



# Nowości w Kodeksie Pracy

## Zmiany w naliczaniu wynagrodzeń

*Maj 2023 r. Stare Jabłonki.*

Naliczanie wynagrodzeń  
 Prowadzenie spraw kadrowych



PIT-2

(Oświadczenia  
 podatkowe)



1. Identyfikator podatkowy NIP / numer PESEL podatnika			
PIT-2			
<b>OŚWIADCZENIA / WNIOSKI</b>			
dla celów obliczania miesięcznych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych <sup>(1)</sup>			
<small>Podatnik wypełnia tylko te części w zakresie których składa oświadczenie lub wniosek. Oświadczenia lub wnioski składają się poprzez zaznaczenie odpowiednio (x) w kwadracie (A) lub w części E w poz. 10 dotychczasowego formularza deklaracji rocznej (D) w pkt 1 albo 2, oraz składowe podpisy w części K.          Podatkowa granica: Art. 30a ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 1998 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2001 r. poz. 1126, z późn. zm.), z późn. datąj. ustawów</small>			
<b>A. DANE IDENTYFIKACYJNE PODATNIKA</b>			
2. Nazwisko	3. Pierwsze imię	4. Data urodzenia (dzień - miesiąc - rok)	
<b>B. DANE PŁATNIKA, KTÓREMU SKŁADANE JEST OŚWIADCZENIE / WNIOSEK</b>			
6. Nazwa pełna płatnika			
<b>C. OŚWIADCZENIE PODATNIKA SKŁADANE PŁATNIKOWI<sup>(2)</sup> W SPRAWIE POMNIEJSZENIA O KWOTĘ ZMNIEJSZAJĄCĄ PODATEK<sup>(3)</sup></b>			
8. Niniejszym wnioskuję o pomniejszenie miesięcznej zaliczki na podatek o kwotę stanowiącą:			
<input type="checkbox"/> 1/2 kwoty zrimniejszającej podatek (300 zł) albo <input type="checkbox"/> 1/4 kwoty zrimniejszającej podatek (150 zł) albo <input type="checkbox"/> 1/36 kwoty zrimniejszającej podatek (100 zł)			
7. Niniejszym oświadczam, że:			
<input type="checkbox"/> wykorzystuję uprawnienie do obniżenia obciążenia			
<b>D. OŚWIADCZENIE PODATNIKA SKŁADANE PŁATNIKOWI<sup>(2)</sup> W SPRAWIE POMNIEJSZENIA O KWOTĘ ZMNIEJSZAJĄCĄ PODATEK<sup>(3)</sup></b>			
8. Niniejszym wnioskuję o pomniejszenie miesięcznej zaliczki na podatek o kwotę stanowiącą:			
<input type="checkbox"/> 1/4 kwoty zrimniejszającej podatek (150 zł) albo <input type="checkbox"/> 1/36 kwoty zrimniejszającej podatek (100 zł)			
7. Niniejszym oświadczam, że:			
<input type="checkbox"/> wykorzystuję uprawnienie do obniżenia obciążenia dotyczącego podatku, który zrimniejszającej podatek, albo <input type="checkbox"/> rozyczuję się do stosowania pomniejszenia w wysokości 1/12 kwoty zrimniejszającej podatek			
<b>E. OŚWIADCZENIE PODATNIKA SKŁADANE PŁATNIKOWI<sup>(2)</sup> O ZAMIARZE PREFERENCYJNEGO OPODATKOWANIA DOCHODÓW (Z MAŁŻONKIEM / JAKO OSOBA SAMOTNIE WYCHOWUJĄCA DZIECKO)<sup>(2)</sup></b>			
10. Niniejszym oświadczam, że zamierzam opodatkować dochody za rok podatkowy w sposób przewidziany dla:			
<input type="checkbox"/> małżonkowie albo <input type="checkbox"/> jako samotnie wychowujący dzieci, a:			
1) moje dochody nie przekroczyły kwoty 120 000 zł, a małżonka lub dziecko nie uzyskują żadnych dochodów, które łączą się z moimi dochodami <sup>(4)</sup> , 2) moje dochody przekroczyły kwotę 120 000 zł, a powiększone roczne dochody małżonka lub dziecka, które łączą się z moimi dochodami, nie przekroczyły tej kwoty <sup>(4)</sup>			
11. Niniejszym oświadczam, że:			
<input type="checkbox"/> wykorzystuję uprawnienie do obniżenia obciążenia			
<b>F. OŚWIADCZENIE PODATNIKA SKŁADANE ZAKŁADOWI PRACY W SPRAWIE KORZYSTANIA Z PODWYŻSZONYCH PRACOWNICZYCH KOSZTÓW UZYSKANIA PRZYCHODÓW<sup>(5)</sup></b>			
12. Niniejszym oświadczam, że:			
<input type="checkbox"/> spełniam warunki do korzystania z podwyższonych kosztów uzyskania przychodów, gdyż moje miejsce zamieszkania stałego lub czasowego znajduje się poza miejscowością, w której świadczy się usługi pracy i nie otrzymuję świadczeń za pracę			
13. Niniejszym oświadczam, że:			
<input type="checkbox"/> wykorzystuję uprawnienie do obniżenia obciążenia			



## Oświadczenia i wnioski podatnika mające wpływ na naliczanie zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych.

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

W 2023 roku oświadczenie **PIT-2** może złożyć podatnik osiągający przychody z:

- Umowy o pracę, stosunku służbowego, pracy nakładczej, spółdzielczego stosunku pracy;
- Umów zlecenia i o dzieło;
- Kontraktów menadżerskich;
- Praw majątkowych;
- Emerytury i renty z zagranicy;



**PIT-2**  
OSWIADCZENIA / WNIOSEK

do celów obliczenia miesięcznych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych!

Formularz PIT-2 jest przeznaczony do wypełnienia przez podatnika, który jest obowiązany do składania zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych. Formularz PIT-2 jest przeznaczony do wypełnienia przez podatnika, który jest obowiązany do składania zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych.

**A. DANE IDENTYFIKACYJNE PODATNIKA**

**B. DANE PODATNIKA, KTÓREMU SKŁADANE JEST OSWIADCZENIE / WNIOSEK**

**C. OSWIADCZENIE PODATNIKA SKŁADANE PŁATNIKOWI W SPRAWIE FORMY SZENIA O KROTĘ ZBNIĘZIAŁAJĄCĄ POSIATEK**

**D. OSWIADCZENIE PODATNIKA SKŁADANE PŁATNIKOWI W SPRAWIE FORMY SZENIA O KROTĘ ZBNIĘZIAŁAJĄCĄ POSIATEK**

**E. OSWIADCZENIE PODATNIKA SKŁADANE PŁATNIKOWI O ZAMIARZE PREFERENCYJNEGO OPDATKOWANIA DOCHODÓW (Z MAŁŻONKIEM / JAKO OSOBA SAMOTNE WYCHOWUJĄCA DZIECKO)**

**F. OSWIADCZENIE PODATNIKA SKŁADANE ZAKŁADOWI PRACY W SPRAWIE KORZYSTANIA Z PODWYŻSZONYCH PRACOWNICZYCH KOSZTÓW UZYSKANIA PRZYCHODÓW**

PIT-2 | 1



## Oświadczenia i wnioski podatnika mające wpływ na naliczanie zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Podatnicy podatku dochodowego od osób fizycznych mogą składać wymienione oświadczenia i wnioski mające wpływ na wysokość zaliczki:

1. Oświadczenie o stosowaniu/niestosowaniu pomniejszenia zaliczki o kwotę stanowiącą nie więcej niż 1/12 kwoty zmniejszającej podatek.
2. Oświadczenie o zamiarze preferencyjnego opodatkowania dochodów z małżonkiem albo jako osoba samotnie wychowująca dziecko
3. Oświadczenie w sprawie korzystania z podwyższonych kosztów uzyskania przychodów
4. Oświadczenie o stosowaniu ulgi na powrót, ulgi dla rodzin 4+ oraz ulgi dla pracujących seniorów
5. Wniosek o niestosowanie ulgi dla młodych; lub pracowniczych kosztów uzyskania przychodów w części pierwszej czyli niestosowanie ulgi dla młodych
6. Wniosek o niestosowanie ulgi dla młodych; lub pracowniczych kosztów uzyskania przychodów w części drugiej czyli niestosowanie pracowniczych kosztów uzyskania przychodów
7. Wniosek o niestosowanie 50 % kosztów uzyskania przychodów
8. Wniosek o niepobieranie zaliczek
9. Wniosek o stosowanie wyższej stawki podatku (nie ma w PIT-2)





## Oświadczenia i wnioski podatnika mające wpływ na naliczanie zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych

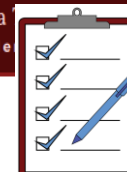
Beata Tomaszewska  
Szkoła z Beatą

Rodzaj oświadczenia lub wniosku	Stosowanie po rozwiązaniu umowy o pracę
Oświadczenie o stosowaniu pomniejszenia zaliczki o kwotę stanowiącą nie więcej niż 1/12 kwoty zmniejszającej podatek.	pomijane
Oświadczenie o stosowaniu pomniejszenia zaliczki o kwotę stanowiącą nie więcej niż 1/12 kwoty zmniejszającej podatek.	pomijane
Oświadczenie o zamiarze preferencyjnego opodatkowania dochodów z małżonkiem albo jako osoba samotnie wychowująca dziecko	pomijane
Oświadczenie w sprawie korzystania z podwyższonych kosztów uzyskania przychodów	pomijane
Oświadczenie o stosowaniu ulgi na powrót, ulgi dla rodzin 4+ oraz ulgi dla pracujących seniorów	pomijane
<b>Wniosek o niestosowanie ulgi dla młodych; lub pracowniczych kosztów uzyskania przychodów w części pierwszej czyli niestosowanie ulgi dla młodych</b>	<b>stosowany</b>
<b>Wniosek o niestosowanie ulgi dla młodych; lub pracowniczych kosztów uzyskania przychodów w części drugiej czyli niestosowanie pracowniczych kosztów uzyskania przychodów</b>	<b>stosowany</b>
<b>Wniosek o niestosowanie 50 % kosztów uzyskania przychodów</b>	<b>stosowany</b>
Wniosek o niepobieranie zaliczek	pomijany
Wniosek o stosowanie wyższej stawki podatku	pomijamy



## Oświadczenia i wnioski podatnika mające wpływ na naliczanie zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych

Beata  
Szkoła



### Po rozwiązaniu umowy o pracę na liście płac

- **nie stosuje** zwolnień podatkowych w ramach zwolnień podatkowych „ZEROWY PIT” jako „ulgi na powrót”, lub „ulgi rodzina 4+”, lub „ulgi dla pracujących seniorów”
- **nie uwzględnia** podwyższonych kosztów uzyskania przychodów (300 zł/m-c)
- **nie pomniejsza zaliczki o kwotę zmniejszającą podatek** wg złożonego oświadczenia PIT-2
- **nie oblicza zaliczki** na zasadach preferencyjnych w przypadku opodatkowania dochodów wspólnie z małżonkiem lub jako osoba samotnie wychowująca dziecko
- **nie oblicza zaliczki jako 32%**, gdy podatnik złożył w tej sprawie wniosek
- **pobiera zaliczki na podatek dochodowy**, gdy podczas zatrudnienia nie pobierał zaliczek na podatek wniosek podatnika, który deklarował dochody do 30 tys. zł rocznie



## Oświadczenia i wnioski podatnika mające wpływ na naliczanie zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Po rozwiązaniu umowy o pracę na liście płac

- **stosuje się** zwolnienie podatkowe w ramach zwolnień „ZEROWY PIT” jako „ulgę dla młodych do 26 r.ż.,” o ile pracownik z tego zwolnienia podatkowego nie zrezygnował, natomiast jeśli nastąpiła rezygnacja z „zerowego PIT dla młodych” na wniosek podatnika - płatnik pobiera zaliczkę na podatek zgodnie zeskalał podatkową (najpierw 12%)
- **nie uwzględnia się** pracowniczych kosztów uzyskania przychodów, **gdy pracownik z nich zrezygnował** (nie nalicza ani kosztów 250 zł/m-c, ani 300 zł/m-c pomimo, że pracownik osiąga przychód ze stosunku pracy – wypłata po ustaniu zatrudnienia)
- **nie uwzględnia się** 50% kosztów uzyskania przychodów, **gdy pracownik z nich zrezygnował** (nawet jeśli limit 120.000 zł na rok nie został wyczerpany)
- **oblicza się zaliczki** na podatek **stosując podstawowe koszty uzyskania przychodów**, gdy pracownik nie złożył wniosku o rezygnację z tych KUP, a osiągnął przychód ze stosunku pracy



## Kwota zmniejszająca podatek w 2023 r.

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Do stosowania kwoty wolnej od podatku są upoważnieni wszyscy płatnicy, m.in.:

- zleceniodawcy,
- płatnicy wypłacający świadczenia z działalności wykonywanej osobiście,
- płatnicy pobierający zaliczki od dochodów z praw majątkowych.

Płatnicy podatku, stosujący 1/12 kwoty zmniejszającej podatek „z urzędu” (w tym m.in. **organy rentowe od wypłacanych emerytur i rent**), nadal będą zobligowani do **stosowania miesięcznej kwoty wolnej od podatku**, chyba że podatnik złoży im oświadczenie o innym podziale tej kwoty (1/24, 1/36) albo wniosek o rezygnację z tego pomniejszenia.



## Kwota zmniejszająca podatek w 2023 r.

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 31b ustawy o PIT [Oświadczenie o stosowaniu pomniejszenia]

1. W przypadkach, o których mowa w art. 32, art. 34 ust. 3, art. 35 ust. 1 pkt 1–4 i 7–9 oraz art. 41 ust. 1, płatnik pomniejsza zaliczki o kwotę stanowiącą nie więcej niż 1/12 kwoty zmniejszającej podatek, jeżeli podatnik złoży temu płatnikowi oświadczenie o stosowaniu pomniejszenia.

2. Oświadczenie o stosowaniu pomniejszenia podatnik może złożyć **nie więcej niż trzem płatnikom**.

3. W oświadczeniu o stosowaniu pomniejszenia podatnik wskazuje, że płatnik jest uprawniony do pomniejszenia zaliczki o kwotę stanowiącą:



- 1) **1/12 kwoty zmniejszającej podatek** albo
- 2) **1/24 kwoty zmniejszającej podatek**, albo
- 3) **1/36 kwoty zmniejszającej podatek**.

4. W przypadkach, o których mowa w art. 33, art. 34 ust. 2, art. 35 ust. 1 pkt 5 i 6 oraz art. 42e, płatnik pomniejsza zaliczkę o kwotę stanowiącą 1/12 kwoty zmniejszającej podatek, chyba że podatnik złoży temu płatnikowi oświadczenie, o którym mowa w ust. 3 pkt 2 i 3, albo wniosek o rezygnację ze stosowania pomniejszenia.



## Kwota zmniejszająca podatek w 2023 r.

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 31b ustawy o PIT [Oświadczenie o stosowaniu pomniejszenia]

5. W przypadku uzyskiwania w danym miesiącu przychodów **od więcej niż jednego płatnika podatnik może złożyć oświadczenie o stosowaniu pomniejszenia, jeżeli:**



- 1) łączna kwota pomniejszenia stosowana przez wszystkich płatników w tym miesiącu nie przekracza kwoty stanowiącej **1/12 kwoty zmniejszającej podatek** oraz
- 2) w roku podatkowym podatnik za pośrednictwem płatnika **nie skorzystał w pełnej wysokości z pomniejszenia kwoty zmniejszającej podatek, w tym również gdy złożył wniosek o niepobieranie zaliczek w danym roku podatkowym, o którym mowa w art. 31c.**

6. W przypadku uzyskiwania przez podatnika w danym miesiącu od tego samego płatnika przychodów z różnych tytułów płatnik stosuje do tych przychodów złożone oświadczenie o stosowaniu pomniejszenia, przy czym łączna kwota pomniejszenia zastosowana w tym miesiącu przez tego płatnika nie może przekroczyć kwoty wskazanej w tym oświadczeniu.



## Niepobieranie zaliczek w danym roku podatkowym.

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 31c. [Wniosek o niepobieranie zaliczek w danym roku podatkowym]



1. Płatnik nie pobiera zaliczek, o których mowa w art. 32–35 i art. 41 ust. 1, **jeżeli podatnik złoży temu płatnikowi wniosek o niepobieranie zaliczek w danym roku podatkowym.**

2. Podatnik może złożyć wniosek o niepobieranie zaliczek w danym roku podatkowym, jeżeli przewiduje, że uzyskane przez niego dochody podlegające opodatkowaniu na zasadach określonych w art. 27 **nie przekroczą w roku podatkowym kwoty 30 000 zł.**

3. W przypadku uzyskania przez podatnika, o którym mowa w ust. 1, dochodów podlegających opodatkowaniu na zasadach określonych w art. 27 przekraczających u tego płatnika w roku podatkowym kwotę 30 000 zł, **płatnik oblicza zaliczki bez pomniejszenia, o którym mowa w art. 31b.**



## Oświadczenia i wnioski podatnika mające wpływ na naliczanie zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 31 a. ustawy o PIT [Składanie przez podatnika oświadczeń i wniosków mających wpływ na obliczenie zaliczki]



1. Podatnik składa płatnikowi **na piśmie albo w inny sposób przyjęty u danego płatnika** oświadczenia i wnioski mające wpływ na obliczenie zaliczki.
2. Oświadczenia i wnioski, o których mowa w art. 31b ust. 1, art. 32 ust. 3 i 6–8 oraz art. 41 ust. 11, **mogą być składane według ustalonego wzoru.**
3. Podatnik jest obowiązany **wycofać lub zmienić złożone uprzednio oświadczenie lub wniosek, jeżeli uległy zmianie okoliczności mające wpływ na obliczenie zaliczki.**
4. Wycofanie i zmiana złożonego uprzednio oświadczenia lub wniosku następuje w drodze nowego oświadczenia lub wniosku, o którym mowa w ust. 1.
5. Jeżeli podatnik złoży płatnikowi oświadczenie lub wniosek mające wpływ na obliczanie zaliczki, płatnik uwzględni to oświadczenie lub ten wniosek najpóźniej **od miesiąca następującego po miesiącu, w którym je otrzymał, a w przypadku płatnika, o którym mowa w art. 34 – najpóźniej od drugiego miesiąca następującego po miesiącu, w którym je otrzymał.**
6. Oświadczenie i wniosek mające wpływ na obliczenie zaliczki **dotyczą również kolejnych lat podatkowych, chyba że odrębny przepis stanowi inaczej.**



## Oświadczenia i wnioski podatnika mające wpływ na naliczanie zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych

Beata Tomaszewska  
Szkozenia z Beatą

### Art. 31 a. ustawy o PIT [Składanie przez podatnika oświadczeń i wniosków mających wpływ na obliczenie zaliczki]

7. Po ustaniu stosunku prawnego stanowiącego podstawę dokonywania przez płatnika świadczeń podatnikowi, płatnik przy obliczaniu zaliczki pomija oświadczenia i wnioski złożone uprzednio przez podatnika, z wyjątkiem wniosków, o których mowa w art. 32 ust. 6 i 8 oraz art. 41 ust. 11.



11. Płatnicy przy obliczaniu zaliczki nie stosują kosztów uzyskania przychodów określonych w [art. 22 ust. 9 pkt 1-3](#), jeżeli podatnik złożył płatnikowi sporządzony na piśmie wniosek o rezygnację z ich stosowania.

6. Jeżeli podatnik złożył płatnikowi wniosek o obliczenie zaliczek bez stosowania zwolnienia od podatku na podstawie [art. 21 ust. 1 pkt 148](#) lub miesięcznych kosztów uzyskania przychodów, o których mowa w [art. 22 ust. 2 pkt 1 lub 3](#), płatnik oblicza zaliczki bez stosowania tego zwolnienia lub tych kosztów.

8. Jeżeli podatnik złożył płatnikowi wniosek o rezygnację ze stosowania kosztów uzyskania przychodów określonych w [art. 22 ust. 9 pkt 1-3](#), płatnik oblicza zaliczki, nie stosując tych kosztów.

8. Jeżeli podatnik złożył płatnikowi, o którym mowa w art. 32, art. 34 lub art. 41 ust. 1, oświadczenie, że spełnia warunki do stosowania zwolnień, o których mowa w art. 21 ust. 1 pkt 152–154, płatnik oblicza zaliczkę z uwzględnieniem tych zwolnień, przy czym w oświadczeniu dotyczącym spełnienia warunków do stosowania zwolnienia, o którym mowa w art. 21 ust. 1 pkt 152, podatnik wskazuje również rok rozpoczęcia i zakończenia stosowania zwolnienia przez płatnika.



## Oświadczenia i wnioski podatnika mające wpływ na naliczanie zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych

Beata Tomaszewska  
Szkozenia z Beatą

### Art. 31 a. ustawy o PIT [Składanie przez podatnika oświadczeń i wniosków mających wpływ na obliczenie zaliczki]

9. Oświadczenie, o którym mowa w ust. 8, jest składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia i zawiera klauzulę o następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.



10. W przypadku gdy zaniżenie lub nieujawnienie przez płatnika podstawy opodatkowania wynikało z zastosowania przez płatnika złożonych przez podatnika wniosków lub oświadczeń mających wpływ na obliczenie zaliczki, przepisu art. 26a § 2 Ordynacji podatkowej nie stosuje się.



## Oświadczenia i wnioski podatnika mające wpływ na naliczanie zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych.

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Oświadczenia i wnioski z wyjątkiem *wniosku o stosowanie wyższej stawki podatku*, podatnik może złożyć na formularzach PIT-2, PIT-2A, PIT-3 udostępnionych przez Ministerstwo Finansów na stronie:

<https://www.gov.pl/web/finanse/pit-formularze>.

Oświadczenia i wnioski mogą być składane w dowolnym momencie roku podatkowego. Zgodnie z generalną zasadą płatnik ma obowiązek uwzględnić oświadczenie lub wniosek podatnika najpóźniej od miesiąca następującego po miesiącu, w którym je otrzymał (w zależności od okoliczności i własnych możliwości może je uwzględnić niezwłocznie po ich otrzymaniu).



## PIT- 2 (9)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

OBYWIAZUJĄCY  
W 2023 r.

1. Identyfikator podatkowy NIP / numer PESEL <input type="text"/>			
<b>PIT-2</b>			
<b>OŚWIADCZENIA / WNIOSKI</b>			
<b>podatnika</b>			
<b>dla celów obliczania miesięcznych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych<sup>1)</sup></b>			
<small>Podatnik wypełnia formularz w całości, w zakresie którego składa oświadczenie lub wniosek. Oświadczenia lub wnioski składane są poprzez zamieszczenie właściwego (wzrost) kodu (dotyczy art. 26 ust. 10) dostępnego w programie emisyjnym rozliczeniowym formularzy PIT-1 albo PIT-2, oraz składowanie wniosku w czasie 3. Przekazywane formularze: Art. 116 ust. 2 ustawy z dnia 26 lutego 1984 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1368, z późn. zm.), z późn. zmianami.</small>			
<b>A. DANE IDENTYFIKACYJNE PODATNIKA</b>			
2. Nazwisko	3. Imię i nazwisko	4. Data urodzenia (dzień / miesiąc / rok)	
<b>B. DANE PŁATNIKA, KTÓREMU SKŁADANE JEST OŚWIADCZENIE / WNIOSK</b>			
5. Nazwa pełna płatnika			
<b>C. OŚWIADCZENIE PODATNIKA SKŁADANE PŁATNIKOWI<sup>2)</sup> W SPRAWIE POMNIJSZENIA O KWOTĘ ZMNIEJSZAJĄCĄ PODATEK<sup>3)</sup></b>			
6. Wnieśliście wniosek o przeliczenie miesięcznej zaliczki na podatek o kwotę stanowiącą:			
<input type="checkbox"/> 10% kwoty zsumowanej podatków (200 zł) albo <input type="checkbox"/> 10% kwoty zsumowanej podatków (100 zł) albo <input type="checkbox"/> 10% kwoty zsumowanej podatków (100 zł)			
7. Wnieśliście oświadczenie, że:			
<input type="checkbox"/> wykorzystacie środki do celów edukacyjnych			
<b>D. OŚWIADCZENIE PODATNIKA SKŁADANE PŁATNIKOWI<sup>2)</sup> W SPRAWIE POMNIJSZENIA O KWOTĘ ZMNIEJSZAJĄCĄ PODATEK<sup>3)</sup></b>			
8. Wnieśliście wniosek o przeliczenie miesięcznej zaliczki na podatek o kwotę stanowiącą:			
<input type="checkbox"/> 10% kwoty zsumowanej podatków (100 zł) albo <input type="checkbox"/> 10% kwoty zsumowanej podatków (100 zł)			
9. Wnieśliście oświadczenie, że:			
<input type="checkbox"/> wykorzystacie środki do celów edukacyjnych			
<b>E. OŚWIADCZENIE PODATNIKA SKŁADANE PŁATNIKOWI<sup>2)</sup> O ZAMIERZE PREFERENCYJNEGO OPODATKOWANIA DOCHODÓW (Z MAŁŻONKIEM / JAKO OSOBA SAMOTNIE WYCHOWUJĄCA DZIECKO)<sup>4)</sup></b>			
10. Wnieśliście oświadczenie, że zamierzacie wydatkować dochody na nie podlegający w sposób przewidziany dla:			
<input type="checkbox"/> małżonkowie albo <input type="checkbox"/> osób samotnie wychowujących dzieci, a:			
1) może dochody nie przekroczyć kwoty 120 000 zł, a małżonkowie lub dziecko nie uzyskują żadnych dochodów, które łączy się z innymi dochodami <sup>5)</sup> ,			
2) może dochody przekroczyć kwotę 120 000 zł, a przewidziane roczne dochody małżonka lub dziecka, które łączy się z innymi dochodami, nie przekroczy tej kwoty <sup>6)</sup>			
11. Wnieśliście oświadczenie, że:			
<input type="checkbox"/> wykorzystacie środki do celów edukacyjnych			
<b>F. OŚWIADCZENIE PODATNIKA SKŁADANE ZAKŁADOWI PRACY W SPRAWIE KORZYSTANIA Z PODWYŻSZONYCH PRACOWNICZYCH KOSZTÓW UZYSKANIA PRZYCHODÓW<sup>7)</sup></b>			
12. Wnieśliście oświadczenie, że:			
<input type="checkbox"/> spełniam warunki do korzystania z podwyższonych kosztów uzyskania przychodów, gdyż mogę miejsca zamieszkania stałego lub czasowego przebiegać w strefie województwa, w której przebiega się zakład pracy i nie otrzymuję dodatku za rezerwę			
13. Wnieśliście oświadczenie, że:			
<input type="checkbox"/> wykorzystacie środki do celów edukacyjnych			





# PIT-2 (9)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

**OBOWIĄZUJĄCY  
W 2023 r.**

<b>G. OŚWIADCZENIE PODATNIKA SKŁADANE PŁATNIKOWI<sup>(1)</sup> W SPRAWIE ZWOLNIEŃ, O KTÓRYCH MOWA W ART. 21 UST. 1 PKT 152-154 USTAWY</b> <small>(zgodnie z 14 tabelami załącznika do ustawy)</small>	
16. Oświadczam oświadczenie, że spełniam warunki do stwierdzenia zwolnienia, o którym mowa: <input type="checkbox"/> w art. 21 ust. 1 pkt 152 ustawy (zgodnie z pozycją), zachowane przez okres w latach od _____ do _____ <input type="checkbox"/> w art. 21 ust. 1 pkt 153 ustawy (zgodnie z pozycją) <input type="checkbox"/> w art. 21 ust. 1 pkt 154 ustawy (zgodnie z pozycją) <input type="checkbox"/> jestem świadomy/świadoma odpowiedzialności karnej za złamanie niniejszego oświadczenia	
17. Niniejszym oświadczam, że: <input type="checkbox"/> wyrażam zgodzenie z danymi oświadczenia	
<b>H. WNIOSEK PODATNIKA SKŁADANY PŁATNIKOWI<sup>(1)</sup> O NIESTOSOWANIE ULGI DLA MŁODYCH<sup>(2)</sup> LUB PRACOWNICZYCH KOSZTÓW UZYSKANIA PRZYCHODÓW<sup>(3)</sup></b> <small>(zgodnie z art. 10 i 17 niniejszej ustawy)</small>	
18. Niniejszym wnioskuję o odliczenie zaliczek w podanej kwotach w następującej formie: <input type="checkbox"/> w całości <input type="checkbox"/> w części	
19. Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodzenie z danymi wniosku: <input type="checkbox"/> w całości <input type="checkbox"/> w części	
<b>I. WNIOSEK PODATNIKA SKŁADANY PŁATNIKOWI<sup>(1)</sup> O REZYGNACJĘ ZE STOSOWANIA 50% KOSZTÓW UZYSKANIA PRZYCHODÓW<sup>(4)</sup></b>	
20. Niniejszym wnioskuję o rezygnację zaliczek w tym roku kwoty 30 000 zł <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie	
21. Niniejszym oświadczam, że: <input type="checkbox"/> wyrażam zgodzenie z danymi wniosku	
<b>J. WNIOSEK PODATNIKA SKŁADANY PŁATNIKOWI<sup>(1)</sup> W SPRAWIE NIEPOBIERANIA ZALICZEK W ROKU PODATKOWYM</b>	
22. Niniejszym wnioskuję o niepojęcie zaliczek w tym roku kwoty 30 000 zł <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie	
23. Niniejszym oświadczam, że: <input type="checkbox"/> wyrażam zgodzenie z danymi wniosku	
<b>K. PODPIS</b>	
24. Data wystąpienia (dzień - miesiąc - rok)	25. Podpis podatnika

- Objaśnienia**
- Oświadczanie i wniosek według niniejszego wzoru mogą być złożone przez podatnika, jeśli nie stał on oświadczeni i wniosków w inny sposób wskazywany przez ustawę. Wzorem nie należy używać przy składaniu oświadczenia i wniosku w sprawie zwolnienia z podatku lub podatku odliczonego w systemie karnego (skarbowego).
  - Oświadczanie w części C oznacza wyrażenie zgody na złożenie wniosku w art. 32 ustawy, natomiast oświadczenie o podjęciu i innym sposobie zaprzeczającym nie podlega w tym celu przedmiotowi, o którym mowa w art. 41 ust. 1 ustawy (np. zezwolenia, zamawianie świadczeń).
  - Oświadczanie w części D oznacza wyrażenie zgody na złożenie wniosku w art. 32 ustawy, natomiast oświadczenie o podjęciu i innym sposobie zaprzeczającym nie podlega w tym celu przedmiotowi, o którym mowa w art. 41 ust. 1 ustawy (np. zezwolenia, zamawianie świadczeń).
  - Oświadczanie w części E oznacza wyrażenie zgody na złożenie wniosku w art. 32 ustawy, natomiast oświadczenie o podjęciu i innym sposobie zaprzeczającym nie podlega w tym celu przedmiotowi, o którym mowa w art. 41 ust. 1 ustawy (np. zezwolenia, zamawianie świadczeń).
  - Oświadczanie w części F oznacza wyrażenie zgody na złożenie wniosku w art. 32 ustawy, natomiast oświadczenie o podjęciu i innym sposobie zaprzeczającym nie podlega w tym celu przedmiotowi, o którym mowa w art. 41 ust. 1 ustawy (np. zezwolenia, zamawianie świadczeń).
  - Oświadczanie w części G oznacza wyrażenie zgody na złożenie wniosku w art. 32 ustawy, natomiast oświadczenie o podjęciu i innym sposobie zaprzeczającym nie podlega w tym celu przedmiotowi, o którym mowa w art. 41 ust. 1 ustawy (np. zezwolenia, zamawianie świadczeń).
  - Oświadczanie w części H oznacza wyrażenie zgody na złożenie wniosku w art. 32 ustawy, natomiast oświadczenie o podjęciu i innym sposobie zaprzeczającym nie podlega w tym celu przedmiotowi, o którym mowa w art. 41 ust. 1 ustawy (np. zezwolenia, zamawianie świadczeń).
  - Oświadczanie w części I oznacza wyrażenie zgody na złożenie wniosku w art. 32 ustawy, natomiast oświadczenie o podjęciu i innym sposobie zaprzeczającym nie podlega w tym celu przedmiotowi, o którym mowa w art. 41 ust. 1 ustawy (np. zezwolenia, zamawianie świadczeń).
  - Oświadczanie w części J oznacza wyrażenie zgody na złożenie wniosku w art. 32 ustawy, natomiast oświadczenie o podjęciu i innym sposobie zaprzeczającym nie podlega w tym celu przedmiotowi, o którym mowa w art. 41 ust. 1 ustawy (np. zezwolenia, zamawianie świadczeń).
  - Oświadczanie w części K oznacza wyrażenie zgody na złożenie wniosku w art. 32 ustawy, natomiast oświadczenie o podjęciu i innym sposobie zaprzeczającym nie podlega w tym celu przedmiotowi, o którym mowa w art. 41 ust. 1 ustawy (np. zezwolenia, zamawianie świadczeń).



# PIT-2 (9)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

**PIT-2**

**OŚWIADCZENIA / WNIOSKI podatnika**  
dla celów obliczania miesięcznych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych<sup>(1)</sup>

Podatnik wypełnia tylko te części, w zakresie których składa oświadczenie lub wniosek. Oświadczenia lub wnioski składa się poprzez zaznaczenie właściwego (-ych) kwadratu (-ów), a w części E w poz. 10 dodatkowo poprzez skreślenie niewłaściwej treści w pkt 1 albo 2, oraz złożenie podpisu w części K.

Podstawa prawna: Art. 31a ust. 2 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1128, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”.

**A. DANE IDENTYFIKACYJNE PODATNIKA**

1. Identyfikator podatkowy NIP / numer PESEL \_\_\_\_\_ podatnika

2. Nazwisko \_\_\_\_\_

3. Pierwsze imię \_\_\_\_\_

4. Data urodzenia (dzień - miesiąc - rok) \_\_\_\_\_

**B. DANE PŁATNIKA, KTÓREMU SKŁADANE JEST OŚWIADCZENIE / WNIOSEK**

5. Nazwa płatnika \_\_\_\_\_  
*Nazwa płatnika podatku / nazwa pracodawcy/ źródło przychodu*

Podatnik wypełnia swoje dane oraz podaje właściwy identyfikator podatkowy NIP lub PESEL



## PIT- 2 (9)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

OBOWIĄZUJĄCY  
W 2023 r.

### Część C:

W tej części podatnik oświadcza iż przysługuje mu prawo do stosowania kwoty zmniejszającej miesięczne zaliczki podatkowe i składa się je zakładowi pracy, o którym mowa w art. 32 ustawy PIT oraz płatnikowi, o którym mowa w art. 41 ust. 1 ustawy PIT (np. zleceniodawcy, zamawiającemu dzieło).

#### C. OŚWIADCZENIE PODATNIKA SKŁADANE PŁATNIKOWI<sup>(2)</sup> W SPRAWIE POMNIEJSZENIA O KWOTĘ ZMNIEJSZAJĄCĄ PODATEK<sup>(3)</sup>

6. Niniejszym wnoszę o pomniejszenie miesięcznej zaliczki na podatek o kwotę stanowiącą:

1/12 kwoty zmniejszającej podatek (300 zł) albo  1/24 kwoty zmniejszającej podatek (150 zł), albo  1/36 kwoty zmniejszającej podatek (100 zł)

7. Niniejszym oświadczam, że:

wycofuję uprzednio złożone oświadczenie

Oświadczenie składane zakładowi pracy  
zleceniodawcy, płatnikowi kontraktu menedżerskiego



## PIT- 2 (9)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 32 Ustawy o PIT [Zaliczki; wysokość]

1. Zakłady pracy będące osobami fizycznymi, osobami prawnymi oraz jednostkami organizacyjnymi nieposiadającymi osobowości prawnej są obowiązane jako płatnicy obliczać i pobierać w ciągu roku zaliczki na podatek dochodowy od osób, które uzyskują od tych zakładów przychody **ze stosunku służbowego, stosunku pracy, z pracy nakładczej lub ze spółdzielczego stosunku pracy, z zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłacanych przez zakłady pracy lub z tytułu udziału w nadwyżce bilansowej wypłacanej w spółdzielniach pracy.**



## PIT- 2 (9)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 41 Ustawy o PIT [Pobór zaliczek]

1. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, osoby prawne i ich jednostki organizacyjne oraz jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej, które dokonują świadczeń z tytułu działalności, o której mowa w art. 13 pkt 2 i 4-9 oraz art. 18, osobom określonym w art. 3 ust. 1, są obowiązane jako płatnicy pobierać, z zastrzeżeniem ust. 4, zaliczki na podatek dochodowy, stosując do dokonywanego świadczenia, pomniejszonego o miesięczne koszty uzyskania przychodów w wysokości określonej w art. 22 ust. 9 oraz o potrącone przez płatnika w danym miesiącu składki, o których mowa w art. 26 ust. 1 pkt 2 lit. b, najniższą stawkę podatkową określoną w skali, o której mowa w art. 27 ust. 1.

Art. 13 [Przychody z wykonywania wolnego zawodu i zrównane]

7) przychody otrzymywane przez osoby, niezależnie od sposobu ich powoływania, **należące do składu zarządów, rad nadzorczych, komisji lub innych organów stanowiących osób prawnych;**

8) przychody z tytułu wykonywania usług, na podstawie **umowy zlecenia lub umowy o dzieło**, uzyskiwane wyłącznie od(...)

9) przychody **uzyskane na podstawie umów o zarządzanie przedsiębiorstwem, kontraktów menedżerskich lub umów o podobnym charakterze**,(...)

Art. 18 [Przychód z praw majątkowych]

Za **przychód z praw majątkowych** uważa się w szczególności przychody z praw autorskich i praw pokrewnych w rozumieniu odrębnych przepisów, praw do projektów wynalazczych, praw do topografii układów scalonych, znaków towarowych i wzorów zdobniczych, w tym również z odpłatnego zbycia tych praw.



## PIT- 2 (9)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

**OBYWIAZUJĄCY  
W 2023 r.**

Oświadczenie w **części D** składa się rolniczej spółdzielni produkcyjnej i innym spółdzielniom zajmującym się produkcją rolną oraz organowi egzekucyjnemu wypłacającemu za zakład pracy należności ze stosunku pracy i stosunków pokrewnych lub podmiotowi niebędącemu następcą prawnym zakładu pracy, przejmującemu zobowiązania zakładu pracy wynikające ze stosunku pracy i stosunków pokrewnych.

### D. OŚWIADCZENIE PODATNIKA SKŁADANE PŁATNIKOWI<sup>(4)</sup> W SPRAWIE POMNIJSZENIA O KWOTĘ ZMNIEJSZAJĄCĄ PODATEK<sup>(5)</sup>

8. Niniejszym wnoszę o pomniejszenie miesięcznej zaliczki na podatek o kwotę stanowiącą:

1/24 kwoty zmniejszającej podatek (150 zł)  1/36 kwoty zmniejszającej podatek (100 zł)

9. Niniejszym oświadczam, że:

wycofuję uprzednio złożone oświadczenie dotyczące podziału kwoty zmniejszającej podatek, albo  
 rezygnuję ze stosowania pomniejszenia w wysokości 1/12 kwoty zmniejszającej podatek



PIT- 2 (9)

**Część E: Oświadczenie w tej części dotyczy preferencyjnego opodatkowania razem z małżonkiem lub jako osoba samotnie wychowująca dziecko**

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

E. OŚWIADCZENIE PODATNIKA SKŁADANE PŁATNIKOWI <sup>6)</sup> O ZAMIARZE PREFERENCYJNEGO OPODATKOWANIA DOCHODÓW (Z MAŁŻONKIEM / JAKO OSOBA SAMOTNIE WYCHOWUJĄCA DZIECKO) <sup>7)</sup>	
10. Niniejszym oświadczam, że zamierzam opodatkować dochody za rok podatkowy w sposób przewidziany dla:	
<input type="checkbox"/> małżonków albo	<input type="checkbox"/> osób samotnie wychowujących dzieci, a:
1) moje dochody nie przekroczą kwoty 120 000 zł, a małżonek lub dziecko nie uzyskują żadnych dochodów, które łączą się z moimi dochodami <sup>8)</sup> ,	
2) moje dochody przekroczą kwotę 120 000 zł, a przewidziane roczne dochody małżonka lub dziecka, które łączą się z moimi dochodami, nie przekroczą tej kwoty <sup>9)</sup>	
11. Niniejszym oświadczam, że:	
<input type="checkbox"/> wycofuję uprzednio złożone oświadczenie	

8) Niepotrzebne skreślić.

Oświadczenie składane jest w sytuacji jeżeli podatnik decyduje się za dany rok **opodatkować dochody wspólnie z małżonkiem lub jako samotny rodzic**, a za rok podatkowy przewidywane, określone w oświadczeniu:

- dochody podatnika **nie przekroczą kwoty 120.000 zł**, a małżonek lub dziecko **nie uzyskują żadnych dochodów**, które łączą się z dochodami podatnika - wówczas zaliczki za wszystkie miesiące roku podatkowego wynoszą 12% dochodu uzyskanego w danym miesiącu od tego płatnika i są dodatkowo pomniejszane za każdy miesiąc o kwotę stanowiącą 1/12 kwoty zmniejszającej podatek; oznacza to, że **zastosowana będzie jedynie 12% stawka podatku i dodatkowa kwota zmniejszająca 300 zł, czyli maksymalnie 2 x 300 zł miesięcznie**,
- dochody podatnika **przekroczą kwotę 120.000 zł**, a **dochody małżonka lub dziecka, które łączą się z dochodami podatnika, nie przekraczają tej kwoty** - zaliczki za wszystkie miesiące roku podatkowego wynoszą 12% dochodu uzyskanego w danym miesiącu od tego płatnika; oznacza to, że stosuje się **jedynie 12% stawkę podatku i podatnik ma prawo do zastosowania własnej kwoty zmniejszającej, czyli 300 zł**.



PIT- 2 (9)

**Oświadczenie część F - oświadczenie w sprawie korzystania z podwyższonych pracowniczych kosztów uzyskania przychodów**

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

F. OŚWIADCZENIE PODATNIKA SKŁADANE ZAKŁADOWI PRACY W SPRAWIE KORZYSTANIA Z PODWYŻSZONYCH PRACOWNICZYCH KOSZTÓW UZYSKANIA PRZYCHODÓW <sup>9)</sup>	
12. Niniejszym oświadczam, że:	
<input type="checkbox"/> spełniam warunki do korzystania z podwyższonych kosztów uzyskania przychodów, gdyż moje miejsce zamieszkania (stałego lub czasowego) znajduje się poza miejscowością, w której znajduje się zakład pracy i nie otrzymuję dodatku za rozłąkę	
13. Niniejszym oświadczam, że:	
<input type="checkbox"/> wycofuję uprzednio złożone oświadczenie	

Warunkiem, złożenia oświadczenia jest fakt posiadania przez podatnika miejsca stałego lub czasowego zamieszkania położonego poza miejscowością, w której znajduje się zakład pracy, i fakt nie uzyskiwania przez podatnika dodatku za rozłąkę a także zwrotu kosztów dojazdu do zakładu pracy, z wyjątkiem, gdy zwrócone koszty zostały zaliczone do przychodów podlegających opodatkowaniu.

Oświadczenie w tej części dotyczy wyłącznie osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umów pokrewnych.



## PIT- 2 (9)

Oświadczenie części G jest składane w sprawie zastosowania zwolnień, o których mowa w art. 21 ust. 1 pkt 152-154 ustawy

G. OŚWIADCZENIE PODATNIKA SKŁADANE PŁATNIKOWI <sup>10)</sup> W SPRAWIE ZWOLNIEŃ, O KTÓRYCH MOWA W ART. 21 UST. 1 PKT 152-154 USTAWY	
<small>(w poz. 14 należy zaznaczyć właściwy(-e) kwadrat(-y))</small>	
14. Niniejszym oświadczam, że spełniam warunki do stosowania zwolnienia, o którym mowa:	
<input type="checkbox"/>	w art. 21 ust. 1 pkt 152 ustawy (ulga na powrót); zwolnienie proszę stosować w latach od _____ do _____
<input type="checkbox"/>	w art. 21 ust. 1 pkt 153 ustawy (ulga dla rodzin 4+)
<input type="checkbox"/>	w art. 21 ust. 1 pkt 154 ustawy (ulga dla pracujących seniorów)
i jestem świadomy/świadoma odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia	
15. Niniejszym oświadczam, że:	
<input type="checkbox"/>	wycofuję uprzednio złożone oświadczenie

Ulgi „ZEROWY PIT” wynikające z Polskiego Ładu



## PIT- 2 (9)

Oświadczenie części G jest składane w sprawie zastosowania zwolnień, o których mowa w art. 21 ust. 1 pkt 152-154 ustawy

Część G jest wypełniana w celu poinformowaniu płatnika wypłacającego przychody ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej i spółdzielczego stosunku pracy, z umów zlecenia, o których mowa w art. 13 pkt 8 ustawy PIT, oraz z zasiłku macierzyńskiego, o spełnieniu warunków do korzystania ze zwolnienia wspomnianych przychodów z opodatkowania z tytułu:

- przeniesienia swojego miejsca zamieszkania do Polski ( z podaniem okresu stosowania tego zwolnienia),
- wychowywania co najmniej czworga dzieci,
- posiadania statusu emeryta i niepobieraniu emerytury.

Podatnik zaznacza właściwy kwadrat odnoszący się do konkretnej ulgi. Może to być więcej niż jeden kwadrat, przy czym roczny limit przychodów wolnych od podatku w ramach „ulgi na powrót”, „ulgi dla rodzin 4+”, ulgi dla pracujących seniorów” oraz „ulgi dla młodych” jest jeden i wynosi 85 528 zł.

W części G podatnik może również oznajmić płatnikowi o rezygnacji z danego zwolnienia podatkowego.

*W przypadku złożenia oświadczenia zakład pracy nie pobiera zaliczki do wartości 85.528 zł przychodu rocznie. Zwolnienia nie są stosowane przez zatrudniającego automatycznie, lecz wyłącznie po złożeniu oświadczenia w tym zakresie. W przypadku, gdy zatrudniony nie przekaże oświadczenia - uprawniony jest on do zwrotu nadpłaconej zaliczki na podatek w rozliczeniu rocznym.*

*Po przekroczeniu 85.528 zł przychodu w ramach jednego zakładu pracy zakład rozpoczyna pobierać zaliczkę na podatek. W sytuacji zatrudnienia w kilku miejscach, oświadczenie może być złożone każdemu z zakładów przy czym każdy z nich może stosować limit niezależnie. Na zatrudnionym ciąży obowiązek poinformować zakład pracy o łącznym przychodzie przekraczającym limit zwolnienia.*



PIT- 2 (9)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

**Część H: Wypełnia pracownik w celu rezygnacji z „ulgi dla młodych” i/lub pracowniczych kosztów uzyskania przychodów (zarówno podstawowych jak i podwyższonych)**

H. WNIOSEK PODATNIKA SKŁADANY PŁATNIKOWI <sup>11)</sup> O NIESTOSOWANIE ULGI DLA MŁODYCH <sup>12)</sup> LUB PRACOWNICZYCH KOSZTÓW UZYSKANIA PRZYCHODÓW <sup>13)</sup> (w poz. 16 i 17 należy zaznaczyć właściwy(-e) kwadrat(-y)) <sup>11)</sup>	
16. Niniejszym wnioskuję o obliczanie zaliczek na podatek dochodowy bez stosowania:	<input type="checkbox"/> ulgi dla młodych <input type="checkbox"/> pracowniczych kosztów uzyskania przychodów
17. Niniejszym oświadczam, że wycofuję uprzednio złożony wniosek w zakresie:	<input type="checkbox"/> ulgi dla młodych <input type="checkbox"/> pracowniczych kosztów uzyskania przychodów

Wniosek o **pobranie zaliczki na podatek w przypadku, posiadania uprawnienia do zwolnienia z podatku ze względu na wiek (do 26 r. ż.)**.

Oraz wniosek o **niestosowanie kosztów uzyskania przychodów**.

Odwołanie wcześniej złożonych wniosków.

**Wniosek o rezygnację ze stosowania kosztów uzyskania przychodów ma zastosowanie również do wypłat dokonywanych po ustaniu stosunku prawnego łączącego płatnika z podatnikiem.**



PIT- 2 (9)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

**Część I: Wypełnia pracownik w celu rezygnacji ze stosowania 50% kosztów uzyskania przychodów.**

I. WNIOSEK PODATNIKA SKŁADANY PŁATNIKOWI <sup>14)</sup> O REZYGNACJĘ ZE STOSOWANIA 50% KOSZTÓW UZYSKANIA PRZYCHODÓW <sup>15)</sup>	
18. Niniejszym wnioskuję o niestosowanie 50% kosztów uzyskania przychodów przy obliczaniu zaliczek na podatek dochodowy:	<input type="checkbox"/> tak
19. Niniejszym oświadczam, że:	<input type="checkbox"/> wycofuję uprzednio złożony wniosek

**Wniosek stosowany tylko przez podatników posiadających prawo do rozporządzania prawami autorskimi i pokrewnymi.** Koszty w takiej sytuacji przysługują do limitu **120.000 zł rocznie**, rezygnacja może dotyczyć wyłącznie jednego zakładu pracy lub wszystkich w stosunku do których koszty takie są stosowane.

Rezygnacja ze stosowania kosztów nie uniemożliwia zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodów w rozliczeniu rocznym. Podatnik może również wycofać wniosek o rezygnację z 50-procentowych KUP i zobowiązać płatnika do ich naliczania.

**Wniosek o rezygnację ze stosowania 50% kosztów uzyskania przychodów ma zastosowanie również po ustaniu stosunku prawnego łączącego płatnika z podatnikiem.**



## PIT- 2 (9)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Część J: Wypełnia pracownik w celu niepobierania zaliczek w roku podatkowym

J. WNIOSEK PODATNIKA SKŁADANY PŁATNIKOWI <sup>16)</sup> W SPRAWIE NIEPOBIERANIA ZALICZEK W ROKU PODATKOWYM	
20. Niniejszym wnioskuję o niepobieranie zaliczek w roku _____, gdyż przewiduję, że uzyskane przeze mnie dochody podlegające opodatkowaniu według skali podatkowej nie przekroczą w tym roku kwoty 30 000 zł	<input type="checkbox"/> tak
21. Niniejszym oświadczam, że:	<input type="checkbox"/> wycofuję uprzednio złożony wniosek

Wniosek składa podatnik, jeżeli przewiduje się, że uzyskane dochody podlegające opodatkowaniu na zasadach ogólnych (według skali) nie przekroczą w roku podatkowym kwoty 30.000 zł.

W przypadku gdy podatnik uzyska dochody podlegające opodatkowaniu według skali podatkowej przekraczające u tego płatnika w roku podatkowym kwotę 30.000 zł, płatnik oblicza zaliczki bez pomniejszania o kwotę zmniejszającą podatek (1/12 z 3600 zł za każdy z miesięcy wypłaty wynagrodzenia) (art. 31c ust. 3 ustawy PIT). Wniosek składają pracownicy etatowi, zleceniobiorcy, dzielnicy.



## PIT- 2 (9)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Płatnik może zatrudniać osoby fizyczne na podstawie różnych umów, np. umowy o pracę lub umowy zlecenia. W takiej sytuacji – na gruncie ustawy PIT – płatnik, pobiera i wpłaca zaliczki w sposób przewidziany dla różnych płatników, np. jako zakład pracy oraz zleceniodawca.

**Płatnicy obliczają zaliczki na odmiennych zasadach dlatego Ministerstwo Finansów zaleca każdemu z tych płatników składać odrębne oświadczenia i wnioski mające wpływ na wysokość obliczanej przez nich zaliczek.**



## PIT- 2 (9)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Odpowiedzi na pytania:

- Jak postąpić w przypadku wypłat ze stosunku pracy dokonywanych po ustaniu zatrudnienia, np. zatrudnienie do końca września a wypłata do 10-go października?

Odpowiedź: Jeśli wypłata dokonywana jest po ustaniu zatrudnienia (podatnik nie pozostaje już w dyspozycji pracodawcy), to obliczając zaliczki płatnik pomija oświadczenia i wnioski złożone przez byłego pracownika. Wyjątek stanowi wniosek o obliczanie zaliczki bez stosowania ulgi dla młodych oraz wniosek o obliczanie zaliczki bez stosowania kosztów uzyskania przychodów (zryczałtowanych i 50%)

*Źródło: Oświadczenia i wnioski mające wpływ na wysokość zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych obliczanych przez płatników tego podatku Objasnienia podatkowe z 30 grudnia 2022 r Ministerstwa Finansów*



## PIT- 2 w pytaniach i odpowiedziach przygotowanych przez resort finansów

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą



***Czy po rozwiązaniu umowy o pracę – jako płatnik – mam obowiązek nadal stosować kwotę zmniejszającą zaliczkę wskazaną w oświadczeniu przez byłego pracownika?***

Nie, po ustaniu stosunku pracy przestaje Cię wiązać złożone przez pracownika oświadczenie dotyczące pomniejszenia zaliczki o kwotę zmniejszającą.

*Źródło: Ministerstwo Finansów*



BT

## Ulgi zerowy PIT

BT






# 26

do lat



BT



## Nowości w ulgach ZEROWY PIT

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Od lipca 2022 r. zwolnienie z PIT w ramach **ulgi dla młodych, ulgi na powrót, ulgi dla rodzin 4 plus oraz ulgi dla aktywnych zawodowo seniorów** obejmuje również przychody z **zasiłku macierzyńskiego**, o którym mowa w ustawie z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tj.: Dz.U. z 2021 r. poz. 1133; ost.zm. Dz.U. z 2022 r. poz. 1265). Zwolnienie to ma zastosowanie już w odniesieniu do przychodów z tego tytułu uzyskanych od 1 stycznia 2022 r.



W rezultacie dla osób do ukończenia 26 roku życia zwolnienie do wysokości nieprzekraczającej **85 528 zł** rocznie – dotyczy przychodów:

- ze stosunku służbowego, **stosunku pracy**, pracy nakładczej, spółdzielczego stosunku pracy,
- z umów zlecenia**, o których mowa w art. 13 pkt 8 ustawy o PIT,
- z odbywania praktyki absolwenckiej, o której mowa w ustawie z 17 lipca 2009 r. o praktykach absolwenckich (tj.: Dz.U. z 2018 r. poz. 1244),
- z odbywania stażu uczniowskiego, o którym mowa w art. 121a ustawy z 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (tj.: Dz.U. z 2021 r. poz. 1082; ost.zm. Dz.U. z 2022 r. poz. 1383),
- z zasiłku macierzyńskiego**.

# 26

do lat



## URLOP OPIEKUŃCZY

Naliczanie wynagrodzeń  
Prowadzenie spraw kadrowych



### Bezpłatny urlop opiekuńczy - Art. 173<sup>1</sup> Kp

Zgodnie z przepisami nowelizacji kodeksu pracy **bezpłatny urlop opiekuńczy** będzie przysługiwać pracownikowi **w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia** osobie będącej członkiem rodziny za członka rodziny uważa się:

- syna
- córkę
- matkę
- ojca
- lub małżonka



lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych, **w wymiarze 5 dni w roku kalendarzowym**.

Dni urlopu opiekuńczego udziela się w dni, które są dla pracownika **dniami pracy**, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.



## Bezpłatny urlop opiekuńczy - Art. 173<sup>1</sup> Kp

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Urlopu opiekuńczego udziela się na wniosek pracownika, złożony w postaci papierowej lub elektronicznej, w terminie nie krótszym niż 1 dzień przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu.



We wniosku pracownik należy podać:

- **imię i nazwisko osoby**, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych
- **przyczynę konieczności zapewnienia osobistej opieki** lub wsparcia przez pracownika (wniosek nie będzie zawierał szczegółowych informacji o stanie zdrowia osoby, której pracownik zapewni osobistą opiekę, a jedynie przyczynę konieczności zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia przez pracownika)
- w przypadku członka rodziny: **stopień pokrewieństwa z pracownikiem** lub
- **w przypadku osoby niebędącej członkiem rodziny adres zamieszkania tej osoby** (adres zamieszkania będzie podawany w celu potwierdzenia, że osoba niebędąca członkiem rodziny zamieszkuje z pracownikiem w tym samym gospodarstwie domowym).



**Forma elektroniczna wniosku o urlop opiekuńczy nie wymaga podpisu kwalifikowanego jest to postać dokumentowa.**



## Bezpłatny urlop opiekuńczy - wniosek

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Wniosek pracownika dotyczący ubiegania się o korzystanie z urlopu opiekuńczego pracodawca obowiązany będzie przechowywać razem z dokumentacją w sprawach związanych ze stosunkiem pracy, prowadzoną oddzielnie dla każdego pracownika, obejmującą dokumenty dotyczące ewidencjonowania czasu pracy.

### Wniosek o urlop opiekuńczy

Na mocy art. 173<sup>1</sup> Kodeksu pracy wnoszę o udzielenie urlopu opiekuńczego:

- w wymiarze ..... dni
- w terminie od..... do .....

z powodu konieczność zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia ze względów medycznych :

- członka rodziny ....., z którym łączę mnie  
(imię i nazwisko członka rodziny)  
następujący stopień pokrewieństwa\* .....
- osoby niebędącej członkiem rodziny.....zamieszkałej pod  
(imię i nazwisko członka)
- następującym adresem .....

.....  
podpis pracownika wnioskującego

\*członkiem rodziny jest syn, córka, matka, ojciec i małżonek





## Bezpłatny urlop opiekuńczy - wniosek

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Z motywu 27 ww. dyrektywy wynika, iż Państwa członkowskie mogą wymagać przedstawienia zaświadczenia lekarskiego o potrzebie zapewnienia znacznej opieki lub wsparcia z poważnych powodów medycznych, **jednak przepisy Kodeksu pracy nie wymagają od pracownika przedkładania takiego zaświadczenia.**

W uzasadnieniu do projektu ustawy zmieniającej zostało napisane iż: "(...) **Pracodawca będzie udzielał urlopu opiekuńczego na podstawie wniosku pracownika.** Nie należałoby opierać przesłanek do udzielenia tego świadczenia wyłącznie na zaświadczeniu wydawanym w systemie ochrony zdrowia. Obowiązek wydawania odnośnych zaświadczeń stanowiłby kolejne obciążenie biurokratyczne, co najpewniej w największym stopniu dotknęłoby lekarzy podstawowej opieki zdrowotnej. Każdorazowe zgłaszanie się do lekarza o wydanie takiego zaświadczenia skutkowałoby tworzeniem fikcji, że dana osoba (opiekun) będzie chciała skorzystać ze świadczeń opieki zdrowotnej, gdyż korzystałaby ona z tych samych kolejek oczekiwania na świadczenia jak regularni pacjenci (...)".



## Bezpłatny urlop opiekuńczy - wniosek

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą



### Jak obliczyć wynagrodzenie w przypadku gdy w danym miesiącu przebywał on na urlopie opiekuńczym?

Wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną, natomiast za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią (**Art. 80 Kp**).

Ustawodawca nie przewidział zachowywania prawa do wynagrodzenia za czas nieobecności pracownika w pracy spowodowanej **urlopem opiekuńczym.**

**Jest to nieobecność niepłatna.**





## Bezpłatny urlop opiekuńczy - Art. 173<sup>1</sup> Kp

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 173<sup>1</sup> Kp .

§ 1. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego **urlop opiekuńczy, w wymiarze 5 dni**, w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych.

§ 2. Za członka rodziny, o którym mowa w § 1, **uważa się syna, córkę, matkę, ojca lub małżonka.**

§ 3. Urlopu, o którym mowa w § 1, **udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.**

§ 4. Urlopu, o którym mowa w § 1, udziela się na wniosek pracownika złożony w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie nie krótszym niż 1 dzień przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu.

§ 5. We wniosku wskazuje się imię i nazwisko osoby, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych, przyczynę konieczności zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia przez pracownika oraz w przypadku członka rodziny – stopień pokrewieństwa z pracownikiem lub w przypadku osoby niebędącej członkiem rodziny – adres zamieszkania tej osoby.

41



## Bezpłatny urlop opiekuńczy - Art. 173<sup>1</sup> Kp

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

**Art. 173<sup>2</sup> . Okres urlopu opiekuńczego wlicza się do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze.**

**Art. 173<sup>3</sup> . Do pracownika, o którym mowa w art. 173<sup>1</sup> § 1, stosuje się odpowiednio przepisy art. 177 § 1, 1<sup>1</sup> , 4 i 4<sup>1</sup> , art. 186<sup>4</sup> i art. 188<sup>1</sup> .”**



42



## Zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej – Art. 148<sup>1</sup> Kp

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą



Naliczanie wynagrodzeń  
Prowadzenie spraw kadrowych



## Zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej – Art. 148<sup>1</sup> Kp – treść przepisu

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 148<sup>1</sup> Kp.

§ 1. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy, w wymiarze 2 dni albo 16 godzin, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność pracownika. W okresie tego zwolnienia od pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w wysokości połowy wynagrodzenia.

§ 2. O sposobie wykorzystania w danym roku kalendarzowym zwolnienia od pracy, o którym mowa w § 1, decyduje pracownik w pierwszym wniosku o udzielenie takiego zwolnienia złożonym w danym roku kalendarzowym.

§ 3. Pracodawca jest obowiązany udzielić zwolnienia od pracy, o którym mowa w § 1, na wniosek zgłoszony przez pracownika najpóźniej w dniu korzystania z tego zwolnienia.





## Zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej – Art. 148<sup>1</sup> Kp

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Zgodnie z kodeksem pracy pracownikowi przysługuje zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej **w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem**, jeżeli niezbędna jest natychmiastowa obecność pracownika, **w wymiarze 2 dni albo 16 godzin rocznie**.

*W okresie tego zwolnienia od pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w wysokości **50% wynagrodzenia**.*



wynagrodzenia



## Zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej – Art. 148<sup>1</sup> Kp

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

**W celu obliczenia wynagrodzenia za czas zwolnień od pracy stosuje się przepisy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 927 z dnia 11.05.2017 r.), zwane rozporządzeniem o wynagradzaniu.**





## Zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej – Art. 148<sup>1</sup> Kp

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

- O sposobie wykorzystania w danym roku kalendarzowym zwolnienia od pracy, zdecyduje pracownik po przez złożenie pierwszego w roku wniosku o udzielenie takiego zwolnienia złożonym na godziny lub dni.
- Pracodawca będzie zobowiązany udzielić zwolnienia od pracy na wniosek zgłoszony przez pracownika najpóźniej w dniu korzystania z tego zwolnienia.
- Zwolnienie to udzielane będzie w wymiarze godzinowym lub dziennym.
- Dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy wymiar godzin zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika.
- Niepełną godzinę zwolnienia od pracy zaokrągla się w górę do pełnej godziny.



## Zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej – Art. 148<sup>1</sup> Kp

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Przy ustalaniu wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy oraz za czas niewykonywania pracy, gdy przepisy gwarantują zachowanie prawa do wynagrodzenia, stosuje się zasady obowiązujące przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop, z tym, że składniki wynagrodzenia ustalone w wysokości przeciętnej oblicza się z miesiąca, w którym miało miejsce zwolnienie od pracy lub okres niewykonywania pracy (**§ 5 ust. 1 rozporządzenia o wynagradzaniu**).

Przy obliczaniu wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy spowodowanego działaniem siły wyższej, zmienne składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy nie dłuższe niż miesiąc przyjmuje się z miesiąca, w którym zwolnienie od pracy zostało wykorzystane.



### § 5. Rozporządzenia o wynagrodzeniach

1. Przy ustalaniu wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy oraz za czas niewykonywania pracy, gdy przepisy przewidują zachowanie przez pracownika prawa do wynagrodzenia, stosuje się zasady obowiązujące przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop, z tym że składniki wynagrodzenia ustalone w wysokości przeciętnej oblicza się z miesiąca, w którym przypadło zwolnienie od pracy lub okres niewykonywania pracy.





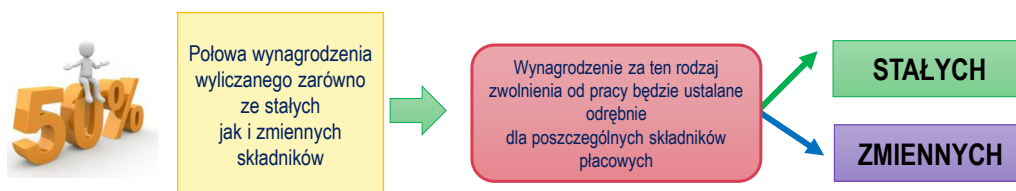


## Zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej – Art. 148<sup>1</sup> Kp

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Inaczej niż w przypadku zwolnień od pracy z zachowaniem prawa do pełnego wynagrodzenia należy podejść do obliczenia wynagrodzenia za czas tego zwolnienia od pracy – zasady wyliczania wartości ze składników stałych będą inne, gdyż nie tylko należy naliczyć wynagrodzenie za to zwolnienia od pracy, ale ponadto należy pomniejszyć stałą stawkę miesięczną.

Wynagrodzenie za czas zwolnienia spowodowanej działaniem siły wyższej ze składników stałych ma być wypłacone również w wysokości 50%. Dlatego należy odrębnie ustalić wynagrodzenia za ten dzień ze składników stałych i zmiennych, by stałe wynagrodzenie miesięczne odpowiednio pomniejszyć.



## Zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej – Art. 148<sup>1</sup> Kp

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Obliczanie wynagrodzenia za zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej ze składników stałych

Ze składników stałych należy obliczyć wynagrodzenie „utracone” za czas zwolnienia od pracy spowodowane działaniem siły wyższej i odliczyć je od wartości składników stałych za cały miesiąc.

Po pomniejszeniu wartości miesięcznych składników stałych o utracone wynagrodzenie z tytułu skorzystania z tego zwolnienia od pracy należy wyliczyć przysługującą pracownikowi wartość 50% wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy.

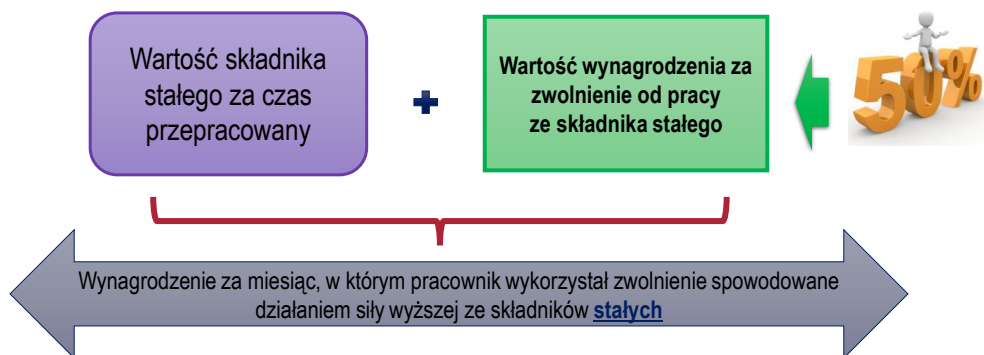




## Zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej – Art. 148<sup>1</sup> Kp

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Obliczanie wynagrodzenia na miesiąc pracy dla pracownika korzystającego ze zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej ze składników stałych



## Zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej – Art. 148<sup>1</sup> Kp

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Obliczanie wynagrodzenia za zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej ze składników stałych

### Przykład

Pracownik w maju 20XX r. przebywał 1 dzień (8 godzin) na „zwolnieniu spowodowanym działaniem siły wyższej”. Pracownik wynagradzany jest wynagrodzeniem zasadniczym w stałej miesięcznej wysokości – 6200 zł brutto. W maju 20XX r. przypadało do przepracowania 160 godzin.

W pierwszej kolejności należy obliczyć wartość wynagrodzenia za czas przepracowany.

Następnie należy obliczyć wynagrodzenie za czas zwolnienia od pracy z powodu siły wyższej.



## Zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej – Art. 148<sup>1</sup> Kp

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Obliczanie wynagrodzenia za zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej – ze składników stałych

#### Przykład – Rozwiązanie

wynagrodzenie zasadnicze stałe miesięczne	6 200,00 zł
liczba godzin do przepracowania w danym miesiącu	160 godz.
liczba godzin zwolnienia pd pracy spowodowanych działaniem siły wyższej	8 godz.
liczba godzin przepracowanych w danym miesiącu	152 godz.

**Obliczanie wynagrodzenia stałego za czas przepracowany**

Obliczenie wynagrodzenia za czas przepracowany:  
wyliczone z płacy zasadniczej

stawka godzinowa z wynagrodzenia stałego miesięcznego	$6\,200,00\text{ zł} / 160\text{ godz} = 38,75\text{ zł}$
---	---



## Obliczanie wynagrodzenia za zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej – ze składników stałych

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

#### Przykład – Rozwiązanie

**Obliczanie wynagrodzenia stałego za czas przepracowany**

Obliczenie wynagrodzenia za czas przepracowany z płacy zasadniczej

stawka godzinowa z wynagrodzenia stałego miesięcznego	$6\,200,00\text{ zł} / 160\text{ godz} = 38,75\text{ zł}$
wynagrodzenie "utracone" za czas zwolnienia z pracy	$38,75\text{ zł} * 8\text{ godz} = 310,00\text{ zł}$
wynagrodzenie za czas przepracowany	$6\,200,00\text{ zł} - 310,00\text{ zł} = 5\,890,00\text{ zł}$

Obliczenie wynagrodzenia za zwolnienie od pracy ze składników stałych

stawka godzinowa z <b>wynagrodzenia zasadniczego</b>	$6\,200,00\text{ zł} / 160\text{ godz} = 38,75\text{ zł}$
stawka godzinowa 50% (połowa) do wyliczenia wartości wynagrodzenia za zwolnienie	$38,75\text{ zł} * 50\% = 19,38\text{ zł}$
wynagrodzenie za zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej	$19,38\text{ zł} * 8\text{ godz} = 155,00\text{ zł}$



## Zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej – Art. 148<sup>1</sup> Kp

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Obliczanie wynagrodzenia za zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej – ze składników stałych

#### Przykład – Rozwiązanie

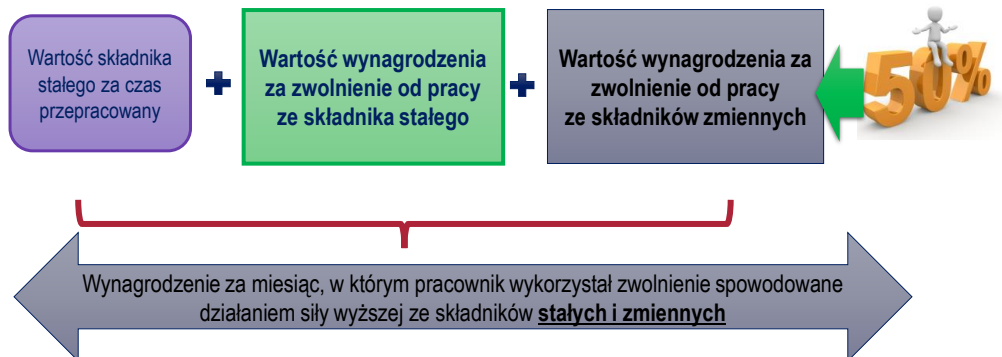
##### Wartość brutto do wypłaty na liście płac:

wynagrodzenie za czas przepracowany z płacy zasadniczej	5 890,00 zł
wynagrodzenia za zwolnienie od pracy z wynagrodzenia zasadniczego	155,00 zł
razem	6 045,00 zł



### Obliczanie wynagrodzenia na miesiąc pracy dla pracownika korzystającego ze zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej ze składników stałych i zmiennych

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą





## Zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej – Art. 148<sup>1</sup> Kp

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Obliczanie wynagrodzenia za zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej ze składników stałych 2 sposób

Ze składników stałych należy obliczyć **wynagrodzenie „utraczone”** za czas zwolnienia od pracy spowodowane działaniem siły wyższej i odliczyć je od wartości składników stałych za cały miesiąc.

Obliczamy wynagrodzenie utraczone w wysokości **50%** wynagrodzenia.

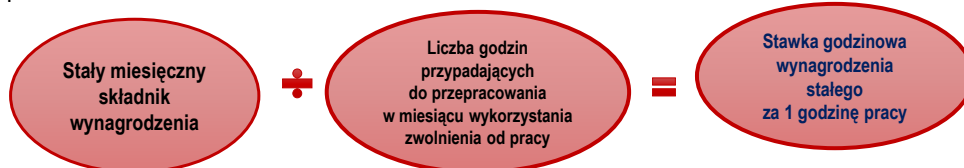


## Zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej – Art. 148<sup>1</sup> Kp

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Obliczanie wynagrodzenia za zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej ze składników stałych 2 sposób

1





## Zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej – Art. 148<sup>1</sup> Kp

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

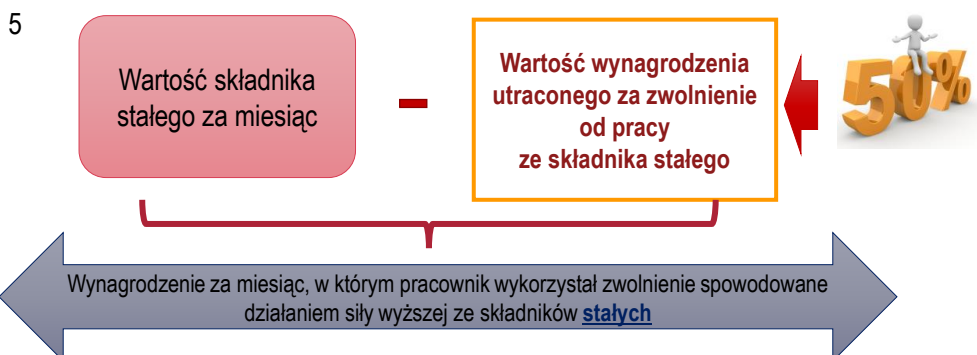
### Obliczanie wynagrodzenia za zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej ze składników stałych 2 sposób



## Zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej – Art. 148<sup>1</sup> Kp

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Obliczanie wynagrodzenia za zwolnienie od pracy spowodowane działaniem siły wyższej ze składników stałych 2 sposób



## URLOP MACIERZYŃSKI



### Okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

**Zasiłek macierzyński** – to świadczenie pieniężne z ubezpieczenia społecznego otrzymywane przez osobę ubezpieczoną i zatrudnioną na umowę o pracę, umowę zlecenie lub samozatrudnienie.

**Zasiłek macierzyński** przysługuje **bez okresu wyczekiwania** niezależnie od długości okresu ubezpieczenia chorobowego.

Zasiłek macierzyński **z tytułu urodzenia dziecka przysługuje** przez okres ustalony przepisami **Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego**, natomiast z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie - przez okres ustalony przepisami **Kodeksu pracy jako okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego**.

Od 1 stycznia 2010 r. zasiłek macierzyński przysługuje także przez okres ustalony przepisami Kodeksu pracy **jako okres urlopu ojcowskiego**.





## Okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

**Zasiłek macierzyński przysługuje** ubezpieczonej, która w okresie ubezpieczenia chorobowego lub w okresie urlopu wychowawczego:

- urodziła dziecko,**
- przyjęła na wychowanie dziecko w wieku do 14.** roku życia i wystąpiła do sądu opiekuńczego w sprawie jego przysposobienia, **(zmiana od 1 lutego 2023 r.)**
- przyjęła na wychowanie w ramach rodziny zastępczej,** z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej, **dziecko w wieku do 7.** roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego – **do 10. roku życia.**



## Okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Zasiłek macierzyński **nie przysługuje** za okres:

- urlopu bezpłatnego**
- pobytu w areszcie tymczasowym** bądź w czasie odbywania kary pozbawienia wolności.
- w przypadku urodzenia dziecka w okresie zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej** prawo do zasiłku macierzyńskiego nie przysługuje zarówno za okres zawieszenia tej działalności, jak i za okres po wznowieniu działalności gospodarczej.







## Zasiek macierzyński

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

**Urlop macierzyński i zasiłek macierzyński** z tytułu urodzenia dziecka przysługują przez okres:

- ❑ **20 tygodni (140 dni)** - w przypadku urodzenia **jednego dziecka** w trakcie jednego porodu,
- ❑ **31 tygodni (217 dni)** - w przypadku urodzenia **dwojga dzieci** w trakcie jednego porodu,
- ❑ **33 tygodni (231 dni)** - w przypadku urodzenia **trojga dzieci** w trakcie jednego porodu,
- ❑ **35 tygodni (245 dni)** - w przypadku urodzenia **czworga dzieci** w trakcie jednego porodu,
- ❑ **37 tygodni (259 dni)** - w przypadku urodzenia **pięciorga i więcej dzieci** w trakcie jednego porodu.



## Zasiek macierzyński

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 180. kodeksu pracy

§ 1. Pracownicy przysługuje urlop macierzyński w wymiarze:

- 1) **20 tygodni** – w przypadku urodzenia *jednego dziecka przy jednym porodzie*;
- 2) **31 tygodni** – w przypadku urodzenia *dwojga dzieci przy jednym porodzie*;
- 3) **33 tygodni** – w przypadku urodzenia *trojga dzieci przy jednym porodzie*;
- 4) **35 tygodni** – w przypadku urodzenia *czworga dzieci przy jednym porodzie*;
- 5) **37 tygodni** – w przypadku urodzenia *pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie*.

§ 2. Przed przewidywaną **datą porodu** pracownica może wykorzystać nie więcej niż **6 tygodni** urlopu macierzyńskiego.





## Zasiek macierzyński

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 180. kodeksu pracy

§ 3. Po porodzie przysługuje urlop macierzyński niewykorzystany przed porodem aż do wyczerpania wymiaru, o którym mowa w § 1.



§ 4. Pracownica, po wykorzystaniu po porodzie co najmniej **14 tygodni urlopu macierzyńskiego**, ma prawo zrezygnować z pozostałej części tego urlopu i powrócić do pracy, jeżeli:

- 1) pozostałą część urlopu macierzyńskiego wykorzysta pracownik – ojciec wychowujący dziecko;
- 2) przez okres odpowiadający okresowi, który pozostał do końca urlopu macierzyńskiego, osobistą opiekę nad dzieckiem będzie sprawował ubezpieczony – ojciec dziecka, który w celu sprawowania tej opieki przerwał działalność zarobkową.



## Zasiek macierzyński

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 180. kodeksu pracy

§ 1. Pracownicy przysługuje urlop macierzyński w wymiarze:

- 1) **20 tygodni** – w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie;
- 2) **31 tygodni** – w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie;
- 3) **33 tygodni** – w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie;
- 4) **35 tygodni** – w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie;
- 5) **37 tygodni** – w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie.



§ 2. Przed przewidywaną **datą porodu** pracownica może wykorzystać nie więcej niż **6 tygodni** urlopu macierzyńskiego.





## Zasiek macierzyński

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 180. kodeksu pracy

§ 3. Po porodzie przysługuje urlop macierzyński niewykorzystany przed porodem aż do wyczerpania wymiaru, o którym mowa w § 1.



§ 4. Pracownica, po wykorzystaniu po porodzie co najmniej **14 tygodni urlopu macierzyńskiego**, ma prawo zrezygnować z pozostałej części tego urlopu i powrócić do pracy, jeżeli:

- 1) pozostałą część urlopu macierzyńskiego wykorzysta pracownik – ojciec wychowujący dziecko;
- 2) przez okres odpowiadający okresowi, który pozostał do końca urlopu macierzyńskiego, osobistą opiekę nad dzieckiem będzie sprawował ubezpieczony – ojciec dziecka, który w celu sprawowania tej opieki przerwał działalność zarobkową.



## Zasiek macierzyński

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 180. kodeksu pracy

§ 5. Pracownikowi – **ojcu wychowującemu dziecko przysługuje**, w przypadku rezygnacji przez ubezpieczoną – **matkę dziecka z pobierania zasiłku macierzyńskiego po wykorzystaniu przez nią tego zasiłku za okres co najmniej 14 tygodni** po porodzie, prawo do części urlopu macierzyńskiego przypadającej po dniu rezygnacji przez ubezpieczoną – matkę dziecka z pobierania zasiłku macierzyńskiego.





## Zasiek macierzyński

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą



### Art. 180. kodeksu pracy

§ 8. W przypadkach, o których mowa w § 4 i 6, pracownica składa pracodawcy wniosek w postaci **papierowej lub elektronicznej w sprawie rezygnacji z korzystania z części urlopu macierzyńskiego w terminie nie krótszym niż 7 dni przed przystąpieniem do pracy**. Do wniosku dołącza się dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 186<sup>8a</sup>. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownicy.

§ 9. Części urlopu macierzyńskiego, o której mowa w § 4 pkt 1, § 5, § 6 pkt 1 i § 7, **pracodawca udziela, odpowiednio, pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko albo pracownikowi – innemu członkowi najbliższej rodziny, na wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej składany w terminie nie krótszym niż 14 dni przed rozpoczęciem korzystania z części urlopu**. Do wniosku dołącza się dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 186<sup>8a</sup>. **Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika – ojca wychowującego dziecko albo pracownika – innego członka najbliższej rodziny**.



## Zasiek macierzyński

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Ubezpieczona po wykorzystaniu co najmniej **14 tygodni urlopu** i zasiłku macierzyńskiego **może zrezygnować z pozostałej jego części**.

W takim przypadku niewykorzystanej części urlopu i zasiłku macierzyńskiego udziela się pracownikowi - **ojcu dziecka**, na jego pisemny wniosek. Pracownica występująca z pisemnym wnioskiem w sprawie rezygnacji z części urlopu macierzyńskiego, najpóźniej **na 7 dni przed przystąpieniem do pracy**, do wniosku dołącza **zaświadczenie pracodawcy ojca dziecka**, potwierdzające termin rozpoczęcia przez niego urlopu macierzyńskiego, przypadający bezpośrednio po terminie rezygnacji z części urlopu macierzyńskiego przez pracownicę - matkę dziecka.





## Zasiek macierzyński

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą



### Art. 180<sup>1</sup>. kodeksu pracy

§ 1. W razie **urodzenia martwego dziecka lub zgonu dziecka przed upływem 8 tygodni życia**, pracownicy przysługuje **urlop macierzyński w wymiarze 8 tygodni po porodzie, nie krócej jednak niż przez okres 7 dni od dnia zgonu dziecka**. Pracownicy, która urodziła więcej niż jedno dziecko przy jednym porodzie, przysługuje w takim przypadku urlop macierzyński w wymiarze stosownym do liczby dzieci pozostałych przy życiu.

§ 2. W przypadku zgonu dziecka **po upływie 8 tygodni życia**, pracownica zachowuje prawo do **urlopu macierzyńskiego przez okres 7 dni od dnia zgonu dziecka**. Pracownicy, która urodziła więcej niż jedno dziecko przy jednym porodzie, przysługuje w takim przypadku urlop macierzyński w wymiarze stosownym do liczby dzieci pozostałych przy życiu, nie krócej jednak niż przez okres 7 dni od dnia zgonu dziecka.



## Zasiek macierzyński śmierć dziecka do 8 tygodnia życia

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

W razie urodzenia **dziecka martwego** lub **zgonu dziecka przed upływem 8 tygodni życia**, ubezpieczonej przysługuje zasiłek macierzyński w wymiarze **8 tygodni po porodzie, nie krócej jednak niż przez 7 dni od dnia zgonu dziecka**.

Jeżeli był to poród mnogi, a jedno z dzieci (lub więcej dzieci) było martwo urodzone lub nastąpił zgon w okresie pierwszych **8 tygodni życia**, zasiłek macierzyński przysługuje przez **okres odpowiedni do liczby dzieci pozostałych przy życiu**.





## Zasiek macierzyński śmierć dziecka po 8 tygodnia życia

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

W razie zgonu dziecka po upływie **8 tygodni życia** pracownica zachowuje prawo do urlopu i zasiłku macierzyńskiego przez okres **7 dni od śmierci dziecka**.

W przypadku gdy ubezpieczona urodzi więcej niż jedno dziecko, a jedno dziecko (lub więcej dzieci) umiera po upływie **8 tygodni życia**, zasiłek macierzyński przysługuje przez okres odpowiedni do liczby dzieci pozostałych przy życiu.

Ubezpieczona zachowuje w takim przypadku prawo do zasiłku macierzyńskiego przez okres **7 dni od dnia zgonu dziecka**, nie dłużej jednak niż do ostatniego dnia okresu wynikającego z wymiaru związanego z liczbą dzieci pozostałych przy życiu, określonego w Kodeksie pracy.



## Zasiek macierzyński

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 180. kodeksu pracy

§ 10. Pracownica, która przebywa w szpitalu albo innym zakładzie leczniczym podmiotu leczniczego wykonującego działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne ze względu na stan zdrowia uniemożliwiający jej sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem, **po wykorzystaniu po porodzie co najmniej 8 tygodni urlopu macierzyńskiego, może przerwać urlop macierzyński na okres pobytu w tym szpitalu albo zakładzie leczniczym, jeżeli:**

- 1) część urlopu macierzyńskiego za ten okres wykorzysta pracownik - ojciec wychowujący dziecko albo pracownik - inny członek najbliższej rodziny;
- 2) osobistą opiekę nad dzieckiem w tym okresie będzie sprawował ubezpieczony - ojciec dziecka albo ubezpieczony - inny członek najbliższej rodziny, który w celu sprawowania tej opieki przerwał działalność zarobkową.

§ 11. Pracownikowi - ojcu wychowującemu dziecko albo pracownikowi - innemu członkowi najbliższej rodziny przysługuje, w przypadku przerwania przez ubezpieczoną - matkę dziecka pobierania zasiłku macierzyńskiego po wykorzystaniu przez nią tego zasiłku za okres co najmniej 8 tygodni po porodzie, prawo do części urlopu macierzyńskiego odpowiadającej okresowi, w którym ubezpieczona - matka dziecka przebywa w szpitalu albo innym zakładzie leczniczym podmiotu leczniczego wykonującego działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne ze względu na stan zdrowia uniemożliwiający jej sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem.





## Zasiek macierzyński matka wymagająca opieki szpitalnej

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

W przypadku gdy ubezpieczona **wymaga opieki szpitalnej**, po wykorzystaniu przez nią zasiłku **macierzyńskiego w wymiarze 8 tygodni** po porodzie, **może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego**, natomiast ubezpieczony - ojciec dziecka ma prawo do części zasiłku macierzyńskiego odpowiadającej okresowi pobytu ubezpieczonej w szpitalu.

Łączny wymiar zasiłku macierzyńskiego wykorzystanego przez ubezpieczoną - matkę dziecka i ubezpieczonego - ojca dziecka **nie może jednak przekraczać wymiaru urlopu macierzyńskiego** ustalonego przepisami kodeksu pracy.



## Zasiek macierzyński matka wymagająca opieki szpitalnej

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Ubezpieczona, **która przebywa w szpitalu albo innym zakładzie leczniczym** podmiotu leczniczego wykonującego działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne, zwanym dalej „inną placówką leczniczą”, ze względu na stan zdrowia uniemożliwiający jej sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem, **może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego po wykorzystaniu tego zasiłku w wymiarze co najmniej 8 tygodni po porodzie**, o ile o zasiłek macierzyński wystąpi ubezpieczony ojciec dziecka lub inny ubezpieczony członek najbliższej rodziny.





## Zasiek macierzyński matka wymagająca opieki szpitalnej

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Ubezpieczonemu ojcu dziecka lub innemu ubezpieczonemu członkowi najbliższej rodziny przysługuje w przypadku, o pobytu matki dziecka w szpitalu, prawo do części zasiłku macierzyńskiego odpowiadającej okresowi pobytu ubezpieczonej w szpitalu albo w innej placówce leczniczej. Łączny wymiar zasiłku macierzyńskiego wykorzystanego przez ubezpieczoną matkę dziecka i ubezpieczonego ojca dziecka lub innego ubezpieczonego członka najbliższej rodziny nie może jednak przekraczać wymiaru określonego przepisami Kodeksu pracy.

**Ubezpieczona, po przedłożeniu zaświadczenia lekarskiego za okres pobytu w szpitalu albo w innej placówce leczniczej, ma prawo do wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy z powodu choroby, o którym mowa w art. 92 Kodeksu pracy oraz do zasiłku chorobowego.**



Źródło: Komentarz do ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa



## Zasiek macierzyński - dziecko wymaga opieki szpitalnej

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Ubezpieczona, której dziecko wymaga opieki szpitalnej, **która pobrała zasiłek macierzyński za okres 8 tygodni po porodzie**, może przerwać pobieranie zasiłku, a pozostały okres zasiłku macierzyńskiego wykorzystać w terminie późniejszym, od dnia następnego po wypisaniu dziecka ze szpitala.

W przypadku, gdy ubezpieczonej, która **przerwała pobieranie zasiłku macierzyńskiego** zostanie wystawione zaświadczenie lekarskie o konieczności sprawowania opieki nad chorym dzieckiem przebywającym w szpitalu, **za ten okres przysługuje jej, na ogólnych zasadach, prawo do zasiłku opiekuńczego.**

Źródło: Komentarz do ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa







## Zasiłek macierzyński w czasie urlopu wychowawczego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

W sytuacji gdy **prawo do zasiłku macierzyńskiego powstało** w okresie **urlopu wychowawczego**, zasiłek macierzyński przysługuje za okres odpowiadający części urlopu macierzyńskiego, która przypada po porodzie, tj. przez **okres skrócony o 2 tygodnie**.

- Jeżeli pełny wymiar okresu wypłaty zasiłku macierzyńskiego mieści się w okresie udzielonego urlopu wychowawczego.
- Jeżeli pełny wymiar urlopu macierzyńskiego wykracza poza udzielony urlop wychowawczy, pracownicy przysługuje **pełny wymiar okresu wypłaty zasiłku macierzyńskiego**.



## Zasiłek macierzyński za okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

W 2023 r. od 1 lutego w kodeksie pracy określono zasady udzielania urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego.

Urlop ten przysługuje pracownikowi:

- który **przyjął dziecko na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania** w sprawie przysposobienia dziecka – nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko **14 roku życia**,
- który przyjął dziecko na wychowanie **jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej** – nie dłużej jednak niż do ukończenia **przez dziecko 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10 roku życia**.





## Zasiłek macierzyński za okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

**Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego** i zasiłek macierzyński z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie przysługują przez okres:

- 20 tygodni** (140 dni) - w przypadku przyjęcia jednego dziecka,
- 31 tygodni** (217 dni) - w przypadku jednoczesnego przyjęcia dwojga dzieci,
- 33 tygodni** (231 dni) - w przypadku jednoczesnego przyjęcia trojga dzieci,
- 35 tygodni** (245 dni) - w przypadku jednoczesnego przyjęcia czworga dzieci,
- 37 tygodni** (259 dni) - w przypadku jednoczesnego przyjęcia pięciorga i więcej dzieci,



- nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 14 roku życia. Dla pracownika **który przyjął dziecko na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka.**



## Zasiłek macierzyński za okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

**Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego** i zasiłek macierzyński z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie przysługują przez okres:

- 20 tygodni** (140 dni) - w przypadku przyjęcia jednego dziecka,
- 31 tygodni** (217 dni) - w przypadku jednoczesnego przyjęcia dwojga dzieci,
- 33 tygodni** (231 dni) - w przypadku jednoczesnego przyjęcia trojga dzieci,
- 35 tygodni** (245 dni) - w przypadku jednoczesnego przyjęcia czworga dzieci,
- 37 tygodni** (259 dni) - w przypadku jednoczesnego przyjęcia pięciorga i więcej dzieci,



-nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10 roku życia.. Dla pracownika, **który przyjął dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej.**



## Zasiłek macierzyński za okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 183. kodeksu pracy

§ 1<sup>1</sup>. **Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka, ma prawo do urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego w wymia**

- 1) **20 tygodni** – w przypadku przyjęcia jednego dziecka,
- 2) **31 tygodni** – w przypadku jednoczesnego przyjęcia dwojga dzieci,
- 3) **33 tygodni** – w przypadku jednoczesnego przyjęcia trojga dzieci,
- 4) **35 tygodni** – w przypadku jednoczesnego przyjęcia czworga dzieci,
- 5) **37 tygodni** – w przypadku jednoczesnego przyjęcia pięciorga i więcej dzieci

– nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 14 roku życia.



## Zasiłek macierzyński za okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 183. kodeksu pracy

§ 1. **Pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej, ma prawo do urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego w wymiarze:**

- 1) **20 tygodni** – w przypadku przyjęcia jednego dziecka,
- 2) **31 tygodni** – w przypadku jednoczesnego przyjęcia dwojga dzieci,
- 3) **33 tygodni** – w przypadku jednoczesnego przyjęcia trojga dzieci,
- 4) **35 tygodni** – w przypadku jednoczesnego przyjęcia czworga dzieci,
- 5) **37 tygodni** – w przypadku jednoczesnego przyjęcia pięciorga i więcej dzieci

– nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10 roku życia.





## Zasiek macierzyński za okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

W 2023 r od 1 lutego z kodeksu pracy wynika termin składania wniosku o urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego. Urlop jest udzielany na pisemny wniosek pracownika, który składany jest w terminie 7 dni od dnia przyjęcia dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza albo wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia.

Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego rozpocznie się w terminie określonym we wniosku pracownika, jednak nie później niż 21 dni od dnia odpowiednio przyjęcia dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza albo wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem w sprawie przysposobienia.

Pracodawca jest zobowiązany uwzględnić wniosek pracownika i udzielić mu urlopu.



## Zasiek macierzyński za okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 183. kodeksu pracy

§ 6. Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego jest udzielany na wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej składany przez pracownika **w terminie 7 dni** od dnia przyjęcia dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza albo przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka. **Urlop rozpoczyna się w terminie określonym we wniosku pracownika, jednak nie później niż 21 dni od dnia odpowiednio** przyjęcia dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza albo przyjęcia dziecka na wychowanie i wystąpienia do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka. Do wniosku dołącza się dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 186<sup>8a</sup>. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika.





## Zasiłek macierzyński za okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą



### Art. 183. kodeksu pracy

§ 3. Pracownik, o którym mowa w § 1, który przyjął dziecko w wieku do 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, do 10 roku życia, oraz pracownik, o którym mowa w § 11, który przyjął dziecko w wieku do 14 roku życia – **ma prawo do 9 tygodni urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego.**

*Jest to wymiar minimalny. Jak wyjaśniono w opinii urzędowej: "(...) celem urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego jest umożliwienie dziecku przyjętemu na wychowanie zaaklimatyzowania się w nowej rodzinie, a pracownikowi - stworzenie możliwości sprawowania stałej opieki nad dzieckiem oraz umożliwienie nawiązania się więzi rodzinnych, co ma miejsce w okresie tych pierwszych trudnych zarówno dla pracownika, jak i dla dziecka miesięcy. (...)"* (por. pismo Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 6 czerwca 2014 r., znak SPS-023-25993/14),

Źródło: Ubezpieczenia i Prawo Pracy Gofin



## Zasiłek macierzyński za okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego i dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego

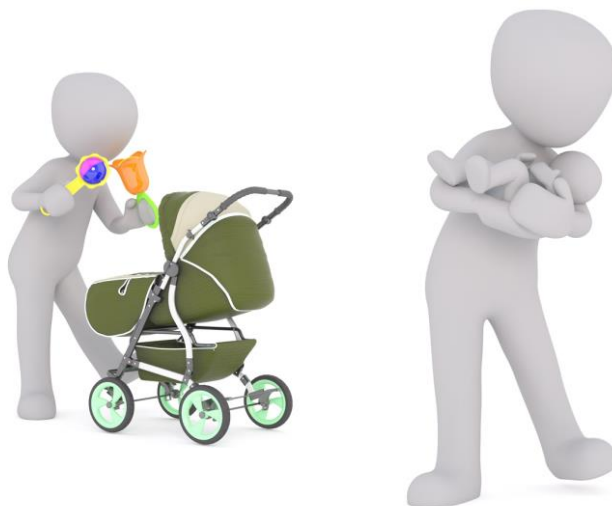
Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Minimalny okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie wynosi **9 tygodni (63 dni)**. Zasiłek macierzyński w wymiarze **9 tygodni** przysługuje nawet wtedy, gdy w tym okresie dziecko ukończy odpowiednio **7** albo **10** rok życia

Zgodnie z art. 112 Kodeksu cywilnego, przy obliczaniu wieku osoby fizycznej, **termin upływa z początkiem ostatniego dnia okresu.**

Zatem w przypadku przyjęcia dziecka na wychowanie, zasiłek macierzyński przysługuje **nie dłużej niż do dnia poprzedzającego siódme lub odpowiednio dziesiąte urodziny dziecka.**

## URLOP RODZICIELSKI



### Urlop rodzicielski

**Urlop rodzicielski** - urlopu przysługujący w związku z urodzeniem się dziecka.

Nie należy jednak mylić go z urlopem macierzyńskim ani urlopem ojcowskim, ponieważ są to zupełnie odmienne od siebie instytucje.

**Urlop rodzicielski** jest zawsze urlopem **DOBROWOLNYM** – zarówno ojciec, jak i matka dziecka nie muszą więc z niego korzystać lub mogą to zrobić w mniejszym wymiarze niż ten gwarantowany przepisami prawa pracy.

**Art. 182<sup>1a</sup> kodeksu pracy**

§ 1. Pracownicy - rodzice dziecka mają prawo do urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad dzieckiem w wymiarze do:



- 1) **41 tygodni** – w przypadku, o którym mowa w art. 180 § 1 pkt 1;
- 2) **43 tygodni** – w przypadkach, o których mowa w art. 180 § 1 pkt 2–5.



§ 1. Pracownicy przysługuje urlop macierzyński w wymiarze:

- 1) 20 tygodni – w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie;
- 2) 31 tygodni – w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie;
- 3) 33 tygodni – w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie;
- 4) 35 tygodni – w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie;
- 5) 37 tygodni – w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie.

**Art. 182<sup>1a</sup> kodeksu pracy**

§ 2. Pracownicy - rodzice dziecka posiadającego zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin "Za życiem", mają prawo do urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad tym dzieckiem w wymiarze do:



- 1) **65 tygodni** – w przypadku, o którym mowa w art. 180 § 1 pkt 1;
- 2) **67 tygodni** – w przypadkach, o których mowa w art. 180 § 1 pkt 2–5.



§ 1. Pracownicy przysługuje urlop macierzyński w wymiarze:

- 1) 20 tygodni – w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie;
- 2) 31 tygodni – w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie;
- 3) 33 tygodni – w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie;
- 4) 35 tygodni – w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie;
- 5) 37 tygodni – w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie.



## Urlop rodzicielski

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Ustawa z dnia 4.11.2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” art. 4 ust. 3 ustawy

Ciężkie i nieodwracalne upośledzenie albo nieuleczalną chorobę zagrażającą życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu, o których mowa w ust. 2 pkt 2-4, **stwierdza w zaświadczeniu lekarz ubezpieczenia zdrowotnego, w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, posiadający specjalizację II stopnia lub tytuł specjalisty w dziedzinie: położnictwa i ginekologii, perinatologii, neonatologii, neurologii dziecięcej, kardiologii dziecięcej lub chirurgii dziecięcej.**

Opracowała: Beata Tomaszewska



## Urlop rodzicielski



Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 182<sup>1a</sup> kodeksu pracy

§ 3. Urlop rodzicielski w wymiarze, o którym mowa w § 1 i 2, **przysługuje łącznie obojgu pracownikom - rodzicom dziecka.**



§ 4. **Każdemu z pracowników - rodziców dziecka przysługuje wyłączone prawo do 9 tygodni urlopu rodzicielskiego z wymiaru urlopu określonego w § 1 i 2. Prawa tego nie można przenieść na drugiego z pracowników - rodziców dziecka.**

§ 5. Skorzystanie z urlopu rodzicielskiego w wymiarze co najmniej 9 tygodni oznacza wykorzystanie przez pracownika - rodzica dziecka urlopu, o którym mowa w § 4.





## Urlop rodzicielski

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą



### Art. 182<sup>1a</sup> kodeksu pracy

§ 6. Z urlopu rodzicielskiego mogą **jednocześnie korzystać oboje pracownicy - rodzice dziecka**. W takim przypadku łączny wymiar urlopu rodzicielskiego nie może przekraczać wymiaru, o którym mowa w § 1 albo 2.

§ 7. **W okresie pobierania przez jednego z rodziców dziecka zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego drugi rodzic może korzystać z urlopu rodzicielskiego**. W takim przypadku łączny wymiar urlopu rodzicielskiego i okresu pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego nie może przekraczać wymiaru, o którym mowa w § 1 albo 2.



## Urlop rodzicielski

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

**Urlop rodzicielski jednego rodzica nie może być dłuższy niż 32 tygodnie.**

Natomiast przy bliźniakach i większej liczbie dzieci urlop będzie dłuższy o 2 tygodnie czyli wyniesie **34 tygodnie**.

**9 tygodni może wykorzystać drugi rodzic. Jest to prawo niezbywalne.**

**9 tygodni urlopu rodzicielskiego przepada gdy drugi rodzic ich nie wykorzysta**





## Urlop rodzicielski

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

**Urlop rodzicielski** może być wykorzystany **w całości lub w maksymalnie 5 częściach** które mogą być one dzielone między rodzicami dziecka.

Wniosek o urlop rodzicielski powinien być złożony papierowo lub elektronicznie co najmniej **21 dni przed terminem rozpoczęcia urlopu.**



**Art. 182<sup>1c</sup>. kodeksu pracy [Udzielanie urlopu rodzicielskiego]**

Urlop rodzicielski jest udzielany *jednorazowo albo nie więcej niż w **5 częściach** nie **później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia.***



## Urlop rodzicielski – przepisy przejściowe

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Ubezpieczony, który w okresie od **dnia 2 sierpnia 2022 r. do 26 kwietnia 2023 r.** miał prawo do skorzystania lub korzystał z urlopu rodzicielskiego na podstawie przepisów Kodeksu pracy w brzmieniu dotychczasowym, będzie miał prawo do zasiłku macierzyńskiego za części urlopu rodzicielskiego na nowych zasadach czyli do dodatkowych 9 tygodni urlopu rodzicielskiego dla drugiego rodzica

**dodatkowe 9 tygodni urlopu rodzicielskiego**





## Urlop rodzicielski – przepisy przejściowe

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Jeżeli przed **26 kwietnia 2023 r.** osoba posiadająca prawo do urlopu rodzicielskiego złożyła wniosek o udzielenie jej urlopu rodzicielskiego i w dniu **26 kwietnia 2023 r.** jeszcze go nie rozpoczęła.

Pracodawca obowiązkowo zwraca takiej osobie wniosek w celu złożenia go ponownie na nowych zasadach. Pracownik ma na ponowne złożenie tego wniosku **7 dni**. Jeżeli wniosku nie złoży korzysta z urlopu rodzicielskiego na nowych zasadach.



Zgodnie z powyższym, pracownik składa ponownie wniosek w celu umożliwienia skorzystania od razu z dodatkowego wydłużonego wymiaru 9 tygodni lub 24 tygodni urlopu rodzicielskiego.



## Urlop rodzicielski – przepisy przejściowe (art. 30)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### **Art. 30. ustawy zmieniającej**

1. Do pracownika, który przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy **złożył wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego albo jego części zgodnie z art. 179<sup>1</sup> lub art. 182<sup>4</sup>** ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu dotychczasowym, ale nie rozpoczął korzystania z tego urlopu w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy, stosuje się przepisy ustawy zmienianej w art. 1 dotyczące urlopu rodzicielskiego w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą. **Pracodawca niezwłocznie zwraca pracownikowi wniosek w celu jego zmiany i ponownego złożenia pracodawcy w terminie 7 dni; termin złożenia wniosku zostaje zachowany.**
2. **Jeżeli pracownik nie złoży ponownie wniosku, o którym mowa w ust. 1, korzysta z urlopu zgodnie z wnioskiem złożonym przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy.**



## Urlop rodzicielski – przepisy przejściowe (art. 31)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 31. ustawy zmieniającej

1. Do pracownika, który przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy **złożył wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego albo jego części zgodnie z art. 182<sup>1a</sup> albo art. 183 § 4–4 3 ustawy zmienianej w art. 1** w brzmieniu dotychczasowym, ale nie rozpoczął korzystania z tego urlopu w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy, stosuje się przepisy ustawy zmienianej w art. 1 dotyczące urlopu rodzicielskiego w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą. **Pracodawca niezwłocznie zwraca pracownikowi wniosek w celu jego zmiany i ponownego złożenia pracodawcy w terminie 7 dni; termin złożenia wniosku zostaje zachowany.**
2. **Jeżeli pracownik nie złoży ponownie wniosku, o którym mowa w ust. 1, korzysta z urlopu zgodnie z wnioskiem złożonym przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy**



## Urlop rodzicielski – przepisy przejściowe (art. 30 -31)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Jeżeli pracownik nie dochowa terminu złożenia wniosku o zmianę wnioskowania o urlop rodzicielski pracodawca udziela ten urlop w oparciu o złożony wcześniej wniosek



## Urlop rodzicielski – przepisy przejściowe (art. 30 -31)



Jakie będą skutki dla pracodawcy w razie niedopełnienia obowiązku zwrotu wniosku?  
Jakie sankcje mogą spotkać pracodawcę za niedopełnienie tego obowiązku?



Zgodnie z art. 281 § 1 pkt 5 Kodeksu pracy kto, będąc pracodawcą lub działając w jego imieniu, narusza m.in. przepisy o uprawnieniach pracowników związanych z rodzicielstwem, podlega karze grzywny od **1 000 zł** do **30 000 zł**.



### Urlop rodzicielski – przepisy przejściowe (art. 39)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

#### Art. 40.

1. *Do ubezpieczonego, który przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy złożył wniosek o zasiłek macierzyński za okres ustalony przepisami ustawy zmienianej w art. 1 jako okres urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego, ale nie rozpoczął pobierania tego zasiłku w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy, stosuje się przepisy ustawy zmienianej w art. 11 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.*
2. *W celu ustalenia prawa do zasiłku na podstawie ustawy zmienianej w art. 11 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą ubezpieczony składa ponownie wniosek w terminie 21 dni od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.*
3. *Jeżeli ubezpieczony nie złoży ponownie wniosku, o którym mowa w ust. 2, korzysta z zasiłku macierzyńskiego zgodnie z wnioskiem złożonym przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy.*



## Urlop rodzicielski – przepisy przejściowe (art. 30 -31)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

**Pracodawca ma obowiązek zwrócić wniosek pracownikowi, czyli usunąć go z akt osobowych, a co ma zrobić w sytuacji, gdy pracownik nie złoży nowego wniosku, w aktach będzie brakować pierwotnego wniosku?**

Pracodawca zwracając wniosek o urlop rodzicielski w przypadkach, o których mowa w art. 30 i art. 31 ustawy z dnia 9 marca 2023 r., powinien przekazać pracownikowi kopię wniosku o udzielenie urlopu rodzicielskiego albo jego części, pozostawiając sobie oryginał wniosku do upływu 7-dniowego terminu lub zostawić w aktach kopię wniosku. Jeżeli pracownik złoży zmodyfikowany wniosek w ww. terminie, oryginał pierwotnego wniosku należy usunąć z akt osobowych pracownika. Należy udokumentować fakt dokonania zwrotu wniosku pracownikowi.



## Urlop rodzicielski – przepisy przejściowe (art. 30 -31)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

**Celem tych przepisów przejściowych** było umożliwienie pracownikom zmodyfikowania wniosku o urlop rodzicielski w związku z możliwością bardziej elastycznego wykorzystywania go po zmianach przepisów Kodeksu pracy wprowadzonych ustawą z dnia 9 marca 2023 r. np.:

- wydłużenia terminu z pierwotnego wniosku |( dodatkowe 9 tygodni),
- zmiany terminu rozpoczęcia korzystania z urlopu rodzicielskiego (brak obowiązku wykorzystania go bezpośrednio po urlopie macierzyńskim),
- zmiana terminu rozpoczęcia i zakończenia urlopu rodzicielskiego w związku z większą swobodą w rozdzielaniu na części tegoż urlopu.



## Urlop rodzicielski – przepisy przejściowe (art. 34 -35)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Uprawnienie do zasiłku macierzyńskiego lub jego części od 2 sierpnia 2022 r. do 25 kwietnia 2023 r.

Osoba ubezpieczona, która od 2 sierpnia 2022 r. do 25 kwietnia 2023 r. (włącznie) była uprawniona do skorzystania lub korzystała z zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego albo jego części – udzielonego na podstawie Kodeksu pracy – ma prawo do zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego w nowym wymiarze **czyli wydłużonym o 9 tygodni** (szczegółowe zasady określają art. 34 i 35 ustawy zmieniającej).



## Urlop rodzicielski – przepisy przejściowe (art. 34)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 34. ustawy zmieniającej

1. Pracownik, który w okresie **od dnia 2 sierpnia 2022 r. do dnia wejścia w życie niniejszej ustawy miał prawo do urlopu rodzicielskiego albo jego części lub korzystał z urlopu rodzicielskiego albo jego części udzielonego na podstawie przepisów ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu dotychczasowym, ma prawo do skorzystania z urlopu rodzicielskiego, w wymiarze określonym w art. 182<sup>1a</sup> i art. 183 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.**
2. Do pracownika, o którym mowa w ust. 1, stosuje się art. 182<sup>1a</sup> § 4 i 5 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.
3. Części urlopu rodzicielskiego, o której mowa w art. 182<sup>1a</sup> § 4 i 5 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, udziela się na zasadach określonych w przepisach ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.



## Urlop rodzicielski – przepisy przejściowe (art. 35)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 35. ustawy zmieniającej

1. Pracownik – rodzic dziecka posiadającego zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (Dz. U. z 2020 r. poz. 1329 oraz z 2022 r. poz. 2140), który w okresie od dnia 2 sierpnia 2022 r. do dnia wejścia w życie niniejszej ustawy miał prawo do urlopu rodzicielskiego albo jego części lub korzystał z urlopu rodzicielskiego albo jego części udzielonego na podstawie przepisów ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu dotychczasowym, ma prawo do skorzystania z części urlopu rodzicielskiego w wymiarze różnicy między wymiarem urlopu rodzicielskiego określonym w art. 182<sup>1a</sup> § 2 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, a wymiarem urlopu określonym w art. 182<sup>1a</sup> § 1 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu dotychczasowym.
2. Części urlopu rodzicielskiego, o której mowa w ust. 1, udziela się na zasadach określonych w przepisach ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.
3. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio do pracownika, który w okresie od dnia 2 sierpnia 2022 r. do dnia wejścia w życie niniejszej ustawy korzystał z urlopu rodzicielskiego albo jego części lub był uprawniony do urlopu rodzicielskiego, na podstawie art. 183 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu dotychczasowym.



## Urlop ojcowski – Art. 1823

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 182<sup>3</sup> kodeksu pracy

§ 1. W celu sprawowania opieki nad dzieckiem pracownik - ojciec ma prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze do 2 tygodni, nie dłużej jednak niż do:

- 1) do ukończenia przez dziecko **12 miesięcy** życia albo
- 2) do upływu **12 miesięcy** od dnia uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie dziecka i nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko **14 roku życia**.



Opracowała: Beata Tomaszewska





## Urlop ojcowski – Art. 1823

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą



### Art. 182<sup>3</sup> kodeksu pracy

§ 1<sup>1</sup>. Urlop ojcowski może być wykorzystany jednorazowo albo nie więcej niż **w 2 częściach**, z których żadna nie może być **krótsza niż tydzień**.

§ 2. Urlop ojcowski jest udzielany na wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej składany przez pracownika - ojca w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu. Do wniosku dołącza się dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 186<sup>8a</sup>. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika.



Opracowała: Beata Tomaszewska



## Przepisy przejściowe urlop ojcowski

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Pracownik, który w dniu wejścia w życie ustawy **nie wykorzystał pełnego wymiaru urlopu ojcowskiego i wychowuje dziecko w wieku do 24 miesiąca życia** albo nie upłynęło jeszcze 24 miesiące od uprawomocnienia się postanowienia sądu o adopcji dziecka, które nie ukończyło jeszcze 14 roku życia, **może skorzystać z tego urlopu na dotychczasowych zasadach**.

Natomiast **nowe zasady korzystania z urlopu ojcowskiego będą miały zastosowanie do pracowników, których dzieci urodziły się począwszy od dnia wejścia w życie znowelizowanej ustawy**.

**Art. 36 Pracownik – ojciec wychowujący dziecko w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy ma prawo do urlopu ojcowskiego na zasadach określonych w przepisach dotychczasowych, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko:**

- 1) 24. miesiąca życia albo
- 2) 14. roku życia, o ile nie upłynęły 24 miesiące od dnia uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie tego dziecka.



Opracowała: Beata Tomaszewska



## Zasiłek macierzyński za okres urlopu ojcowskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

W przypadku gdy pracodawca udzieli **urlopu ojcowskiego** - także w przypadku niezachowania przez pracownika **siedmiodniowego terminu** na złożenie wniosku o taki urlop - za okres udzielonego urlopu, pracownikowi przysługuje zasiłek macierzyński.

W celu uzyskania zasiłku macierzyńskiego za okres ustalony w Kodeksie pracy jako okres urlopu ojcowskiego, ubezpieczony występuje z wnioskiem w tej sprawie do płatnika zasiłku.



## Zasiłek macierzyński za okres urlopu ojcowskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Zasiłek macierzyński za okres **urlopu ojcowskiego** przysługuje także wtedy, gdy matka dziecka jest osobą nieuprawnioną do zasiłku macierzyńskiego, np. jest osobą bezrobotną.

Zasiłek macierzyński za okres urlopu ojcowskiego przysługuje **niezalenie od uprawnień do zasiłku macierzyńskiego** za okres urlopu macierzyńskiego przysługującego matce dziecka.

Ubezpieczony może wystąpić o zasiłek macierzyński za okres urlopu ojcowskiego **w tym samym okresie, w którym matka dziecka pobiera zasiłek macierzyński.**

Zasiłek macierzyński za czas urlopu ojcowskiego wynosi **100%** wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru składek.





## WNIOSEK O UDZIELENIE PRACOWNIKOWI – OJCU URLOPU OJCOWSKIEGO LUB JEGO CZĘŚCI

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Wniosek, o którym mowa w art. 182<sup>3</sup> § 2 Kodeksu pracy, o udzielenie pracownikowi – ojcu urlopu ojcowskiego lub jego części zawiera:

- 1) imię i nazwisko pracownika;
- 2) wskazanie okresu, na który ma być udzielony urlop ojcowski albo jego część.

Do wniosku dołącza się:

- 1) odpis skrócony aktu urodzenia dziecka (dzieci) lub zagraniczny dokument potwierdzający urodzenie dziecka (dzieci), wydany przez uprawniony organ dokonujący rejestracji urodzenia w danym kraju, albo kopie tych dokumentów;
- 2) kopię prawomocnego postanowienia sądu o przysposobieniu dziecka, w przypadku gdy wniosek dotyczy udzielenia urlopu ojcowskiego albo jego części na dziecko przysposobione;
- 3) oświadczenie pracownika – ojca, czy korzystał z urlopu ojcowskiego albo jego części.



**Wysokość  
zasiłku  
macierzyńskiego**





## Nowa wysokość zasiłku macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Zasiłek macierzyński według znowelizowanych przepisów za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego będzie wynosił **70% podstawy wymiaru zasiłku**.

W znowelizowanych przepisach przewiduje się, możliwość wyboru wysokości zasiłku macierzyńskiego, który będzie pobierany w okresie urlopu rodzicielskiego:

- kobieta może otrzymać **100%** zasiłek za cały okres korzystania z urlopu macierzyńskiego, natomiast za okres korzystania z urlopu rodzicielskiego oboje rodzice mają prawo do **70%** zasiłku,
- kobieta, która w ciągu 21 dni złoży do pracodawcy lub Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wniosek o wypłacanie jej **81,5% zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego, otrzyma go w wysokości wnioskowanej**.



## Nowa wysokość zasiłku macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

W znowelizowanych przepisach przewiduje się, możliwość wyboru wysokości zasiłku macierzyńskiego, który będzie pobierany w okresie urlopu rodzicielskiego:

- za okres **9 tygodniowej nieprzenoszalnej** części tego urlopu dla ojca dziecka przysługuje zasiłek macierzyński w wysokości **70%** podstawy wymiaru zasiłku,
- w przypadku niewykorzystania w pierwszym roku życia dziecka ani jednego dnia urlopu rodzicielskiego – na wniosek pracownika/ubezpieczonego następowałoby **wyrównanie zasiłku za okres urlopu macierzyńskiego do 100%** podstawy zasiłku macierzyńskiego, a zasiłek macierzyński za urlop rodzicielski wykorzystywany w kolejnych latach życia dziecka byłby płatny na poziomie **70%** dla obojga rodziców.





## Nowa wysokość zasiłku macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Zmiany w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 1732, 2140 i 2476)

### Art. 31.

1. Miesięczny zasiłek macierzyński za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres **urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz okres urlopu ojcowskiego** wynosi **100%** podstawy wymiaru zasiłku.

2. Miesięczny zasiłek macierzyński za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres **urlopu rodzicielskiego** wynosi **70%** podstawy wymiaru zasiłku.

**Art. 30a. 1.** Ubezpieczona - matka dziecka, nie później niż **21 dni po porodzie**, może złożyć pisemny wniosek o wypłacenie jej zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze, z wyłączeniem okresu, o którym mowa w art. 182<sup>1a</sup> § 4 Kodeksu pracy, przysługującego ojcu dziecka.

3. W przypadku wniosku, o którym mowa w **art. 30a**, miesięczny zasiłek macierzyński za cały okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego wynosi **81,5%** podstawy wymiaru zasiłku, z zastrzeżeniem **ust. 3f i 3g**.



### Art. 31.

3a. W przypadku gdy miesięczna kwota zasiłku macierzyńskiego, obliczonego zgodnie z ust. 1-3, jest niższa niż kwota świadczenia rodzicielskiego, określonego w ustawie z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 615 i 1265), kwotę zasiłku macierzyńskiego podwyższa się do wysokości świadczenia rodzicielskiego.

3b. Podwyższenie, o którym mowa w ust. 3a, podlega finansowaniu z budżetu państwa w ramach dotacji do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, o którym mowa w art. 51 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

3c. W przypadku gdy zasiłek macierzyński przysługuje za część miesiąca, podwyższenie, o którym mowa w ust. 3a, ustala się proporcjonalnie do okresu, za który jest wypłacany zasiłek macierzyński.



## Nowa wysokość zasiłku macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Zmiany w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 1732, 2140 i 2476)

### Art. 31.

3a. W przypadku gdy miesięczna kwota zasiłku macierzyńskiego, obliczonego zgodnie z ust. 1-3, jest niższa niż kwota świadczenia rodzicielskiego, określonego w ustawie z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 615 i 1265), kwotę zasiłku macierzyńskiego podwyższa się do wysokości świadczenia rodzicielskiego.

3b. Podwyższenie, o którym mowa w ust. 3a, podlega finansowaniu z budżetu państwa w ramach dotacji do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, o którym mowa w art. 51 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

3c. W przypadku gdy zasiłek macierzyński przysługuje za część miesiąca, podwyższenie, o którym mowa w ust. 3a, ustala się proporcjonalnie do okresu, za który jest wypłacany zasiłek macierzyński.

BT

## Nowa wysokość zasiłku macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Zmiany w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 1732, 2140 i 2476)

Art. 31.

3d. (uchylony)

**art. 182<sup>1a</sup> § 4.** Każdemu z pracowników - rodziców dziecka przysługuje **wyłączne prawo do 9 tygodni urlopu rodzicielskiego** z wymiaru urlopu określonego w § 1 i 2. Prawa tego nie można przenieść na drugiego z pracowników - rodziców dziecka.

3e. (uchylony)

3f. Zasiłek macierzyński **za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego w części przysługującej drugiemu rodzicowi dziecka**, o której mowa w art. 182<sup>1a</sup> § 4 Kodeksu pracy, wynosi **70%** podstawy wymiaru zasiłku.

3g. W przypadku **niewykorzystania ani jednego dnia zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego w pierwszym roku życia dziecka** zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego przysługuje w wysokości **70%** podstawy wymiaru zasiłku.

3h. Zasiłek macierzyński odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego pobierany przez ubezpieczonego - ojca dziecka, w przypadku gdy matka dziecka nie jest objęta ubezpieczeniem społecznym w razie choroby i macierzyństwa, podlega finansowaniu z budżetu państwa w ramach dotacji do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, o którym mowa w art. 51 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.



BT

## Nowa wysokość zasiłku macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Zmiany w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 1732, 2140 i 2476)

Art. 31.



4. W przypadku niewykorzystania w pierwszym roku życia dziecka ani jednego dnia zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego w wysokości, o której mowa w art. 31 ust. 3, przysługuje **jednorazowe wyrównanie pobranego zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego do wysokości 100% podstawy wymiaru zasiłku**. Jednorazowe wyrównanie zasiłku macierzyńskiego następuje na wniosek ubezpieczonego.

4a. **Wysokość zasiłku macierzyńskiego zmniejsza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy, w którym pracownik łączy korzystanie z urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy u pracodawcy udzielającego takiego urlopu.**

5. Do zasiłku macierzyńskiego stosuje się odpowiednio przepisy art. 11 ust. 4 oraz art. 12 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 i 3.





## Wysokość zasiłku macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

# 81,5 %

**URLOP MACIERZYŃSKI  
i URLOP RODZICIELSKI**  
płacony z góry z  
wyjątkiem 9 tygodni  
urlopu rodzicielskiego

**WARUNEK!**  
Wniosek złożony do 21  
dni po dniu porodu.



## Wysokość zasiłku macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą



**URLOP OJCOWSKI**

**URLOP  
MACIERZYŃSKI**



Opracowała: Beata Tomaszewska



## Wysokość zasiłku macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą



### URLOP RODZICIELSKI



## Urlop rodzicielski – przepisy przejściowe (art. 39)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 39.

1. Ubezpieczony, który w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy pobiera zasiłek macierzyński za okres ustalony przepisami ustawy zmienianej w art. 1 jako okres urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego, **ma prawo do zasiłku macierzyńskiego w wysokości określonej w ustawie zmienianej w art. 11 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.**
2. **W celu ustalenia nowej wysokości zasiłku ubezpieczony składa wniosek w terminie 21 dni od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.**
3. Zasiłek macierzyński w zmienionej wysokości przysługuje przez okres od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy do końca okresu odpowiadającego okresowi urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego.
4. **Jeżeli ubezpieczony nie złoży wniosku, o którym mowa w ust. 2, korzysta z zasiłku macierzyńskiego na zasadach dotychczasowych**





## Urlop rodzicielski – przepisy przejściowe (art. 39)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

### Art. 40.

1. Do ubezpieczonego, **który przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy złożył wniosek o zasiłek macierzyński za okres ustalony przepisami ustawy zmienianej w art. 1 jako okres urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego, ale nie rozpoczął pobierania tego zasiłku w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy,** stosuje się przepisy ustawy zmienianej w art. 11 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.
2. W celu ustalenia prawa do zasiłku na podstawie ustawy zmienianej w art. 11 **w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą ubezpieczony składa ponownie wniosek w terminie 21 dni od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.**
3. Jeżeli ubezpieczony nie złoży ponownie wniosku, o którym mowa w ust. 2, **korzysta z zasiłku macierzyńskiego zgodnie z wnioskiem złożonym przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy.**



## Urlop rodzicielski – przepisy przejściowe (art. 39 i 40)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Jeżeli pracownik nie dochowa terminu złożenia wniosku o podwyższenie stawki zasiłku otrzymuje wypłatę na starych zasadach



Opracowała: Beata Tomaszewska



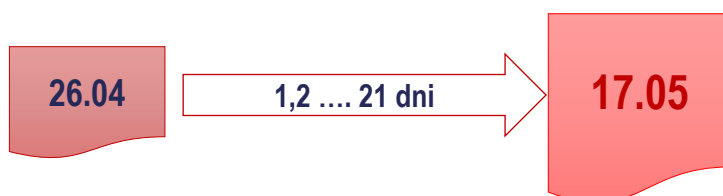
## Urlop rodzicielski – przepisy przejściowe (art. 39 i 40)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Jeżeli w dniu **26 kwietnia 2023 r.** osoba pobiera zasiłek macierzyński. Jest on wypłacany na dotychczasowych zasadach.

Osoba pobierająca zasiłek ma możliwość złożenia wniosku o podwyższenie zasiłku z **80%** na **81,5 %** lub z **60%** do **70 %**.

Ma na to **21 dni** czyli czas do **17 maja 2023 r.**



Opracowała: Beata Tomaszewska



## Urlop rodzicielski – przepisy przejściowe (art. 39 i 40)

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Ubezpieczony musi złożyć wniosek w terminie 21 dni od dnia wejścia w życie nowelizacji aby płatnik zasiłków albo ZUS rozpoczął ich wypłatę w nowej wysokości.

**Termin na złożenie wniosku mija 17 maja 2023 r.**

**Jeśli ubezpieczony taki wniosek złoży, zasiłek macierzyński w zmienionej wysokości będzie przysługiwał przez okres od 26 kwietnia 2023 r. (nie od dnia złożenia wniosku!) do końca okresu odpowiadającego okresowi urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego.**

**Realnie w niektórych przypadkach zasiłek ulegnie podwyższeniu, a w niektórych - chwilowemu obniżeniu. Należy pamiętać, że podstawa wymiaru zasiłku niezostanie przeliczona, zmianie ulegnie tylko wypłacany procent podstawy wymiaru.**

Opracowała: Beata Tomaszewska



## Wniosek o udzielenie pracownicy części urlopu macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Wniosek o udzielenie pracownicy części urlopu macierzyńskiego **przed przewidywaną datą porodu zawiera:**

- 1) imię i nazwisko pracownicy;
- 2) wskazanie daty, od której ma być udzielona część urlopu macierzyńskiego



## Dokumenty do uzyskania urlopu macierzyńskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

W związku z nowymi przepisami zmieniają się niektóre formularze stanowiące podstawę do wypłaty zasiłku macierzyńskiego (**ZUR, ZAM, Z-15a, Z-15b, ZAS-24, Z-3a, ZAS-5, Znp-7**).

Nowe wzory formularzy są dostępne na [www.zus.pl](http://www.zus.pl) od 26 kwietnia 2023 r., natomiast **na PUE ZUS – będą dostępne w maju 2023 roku.**



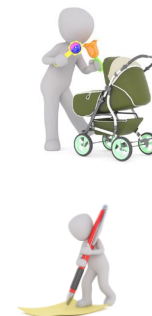


## Dokumenty do uzyskania urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

Dokumentami wymaganymi do przyznania i wypłaty zasiłku macierzyńskiego w **przypadku urodzenia dziecka, jeśli dziecko urodziło się za granicą** są dokumenty przetłumaczone przez tłumacza przysięgłego na język polski:

- za okres przed porodem – zagraniczne zaświadczenie, które określa przewidywaną datę porodu i zawiera nazwę zakładu leczniczego lub imię i nazwisko lekarza, datę wystawienia i podpis,
- za okres od porodu – zagraniczny akt urodzenia dziecka lub kopię tego aktu, której zgodność z oryginałem potwierdził płatnik składek albo ZUS



**WAŻNE!** Zagraniczne zaświadczenie możesz złożyć w oryginale, jeśli zostało sporządzone w języku urzędowym państwa, które jest członkiem Unii Europejskiej lub EFTA albo z którym Polska zawarła umowę w zakresie zabezpieczenia społecznego



## Postawa świadczeń chorobowych

Beata Tomaszewska  
Szkolenia z Beatą

W jaki sposób powinna być ustalona podstawa **wymiaru zasiłku chorobowego** w przypadku skorzystania przez pracownika z **urlopu opiekuńczego** na podstawie art. 173<sup>1</sup> k.p. albo ze zwolnienia od pracy w wymiarze 2 dni albo 16 godzin **z powodu działania siły wyższej** na podstawie art. 148<sup>1</sup> k.p.?

Podstawę wymiaru zasiłku chorobowego przysługującego ubezpieczonemu będącemu pracownikiem stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy. Jeżeli niezdolność do pracy powstała przed upływem okresu, o którym mowa w art. 36 ust. 1 ustawy zasiłkowej, podstawę wymiaru zasiłku chorobowego stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie za pełne miesiące kalendarzowe ubezpieczenia.

W przypadku pracownika, **który korzystał z urlopu opiekuńczego** (nieobecność usprawiedliwiona) na podstawie art. 173<sup>1</sup> k.p., podstawę wymiaru zasiłku chorobowego stanowić będzie **wynagrodzenie po uzupełnieniu** na zasadach określonych w art. 38 ust. 2 i 3 w związku z art. 37 ust. 2 ustawy zasiłkowej.

W przypadku pracownika, **który korzystał ze zwolnienia od pracy w wymiarze 2 dni albo 16 godzin** z powodu działania siły wyższej na podstawie art. 148<sup>1</sup> k.p., podstawę wymiaru zasiłku chorobowego **stanowić będzie wynagrodzenie w kwocie faktycznie wypłaconej**.



Dziękuję za uwagę

Beata Tomaszewska

